



DIMENSIÓN SOCIAL

EMPRESAS POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

JUSTIFICACIÓN

Las mujeres son actualmente en todo el mundo más de la mitad de la población en edad de trabajar, la mayoría de las consumidoras y más de la mitad del talento. Sin embargo, la desigualdad entre mujeres y hombres persiste en los mercados laborales mundiales, en lo que respecta a las oportunidades, al trato y a los resultados.

Se han incorporado más mujeres a la fuerza laboral en los últimos años, pero a menudo experimentan más dificultades que los hombres en la búsqueda de un primer empleo, ganan menos que ellos, y tienen más probabilidades de trabajar a tiempo parcial. Estas diferencias de género existen en gran parte porque las mujeres siguen con la carga de las tareas no remuneradas, como la vida doméstica, tales como el cuidado de los niños y las tareas del hogar.

VALOR PARA LA EMPRESA

Las personas participantes contarán con las herramientas básicas para iniciar o fortalecer procesos de incorporación de la igualdad de género en la empresa, realizar un diagnóstico de brechas de género, diseñar políticas internas y planes para la igualdad, con el apoyo de materiales y el conocimiento de buenas prácticas empresariales.

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

CURSO DE CAPACITACIÓN: Duración: 3 sesiones de 4 horas cada una.

- La perspectiva de género en el empleo: un imperativo ético y de negocios.
- Tendencias Internacionales: Compromiso "He for She", "Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU" y Objetivo de Desarrollo Sostenible No. 5 Igualdad de Género.
- Norma INTE 38-01-01 Sistema Gestión de Igualdad de Género y Sello de Igualdad.
- Pautas básicas para realizar un diagnóstico interno de brechas de género.
- Construcción de un Plan de Trabajo de Igualdad de Género en la Empresa.

CHARLA: Sensibilización en Igualdad de Género en el Empleo . Duración: 1,5 horas. **Costo:** empresas asociadas: \$300 / no asociadas: \$450

- Igualdad de género en el empleo
- Beneficios de promover la igualdad de género
- Principales aspectos a considerar en los planes y políticas para la igualdad en la empresa.

+ INFO

Erika Linares, Directora Dimensión Social
erikalinares@aedcr.com / 2231-2081 ext. 123
Angélica Vargas, Asesora en Sostenibilidad
angelicavargas@aedcr.com / 2231-2081 ext. 115



 www.aedcr.com

 facebook.com/aedcr

 @AEDCostaRica