



HUMAN RIGHTS



LABOUR



ENVIRONMENT



ANTI-CORRUPTION

SISTEMA DE MEDICIÓN REGIONAL
DE:
*“Gobierno Corporativo, Ética y
Cumplimiento”*

Gobierno Corporativo, Ética y Compliance



La plataforma de autoevaluación de Gobierno Corporativo, Ética y Cumplimiento (GCEyC) es un instrumento práctico y de respuesta en línea, que complementa la gestión de evaluación y promoción de una cultura de implementación del buen gobierno corporativo, cumplimiento y anticorrupción basada en un comportamiento ético.

Esto permite a las empresas que utilicen esta herramienta de autoevaluación, evaluar el estado de sus prácticas al respecto, a partir de una serie de cuestionarios asociados al tipo de compañía y por su naturaleza.



Gobierno Corporativo, Ética y Compliance

Proyecto desarrollado con el apoyo financiero de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID), coordinado por Sumarse-Pacto Global Red Panamá y ejecutado por Valora Sostenibilidad e Innovación.

Para uso y propósito de las organizaciones miembro de la Red Integrarse



CONFIDENCIALIDAD



“Todas las organizaciones que forman parte de la **Red Integrarse** y utilicen la Plataforma de autoevaluación de Gobierno Corporativo, Ética y Cumplimiento para uso y beneficio de sus asociados, **se comprometen a salvaguardar cualquier información que se genere antes, durante y al final del proceso de medición de las empresas a través de la plataforma de autoevaluación**, y que pudiera afectar de manera negativa a los intereses de las mismas.”

Esta información **no** estará a disposición del público; por consiguiente, ni las organizaciones, ni ninguno de sus directivos, colaboradores o personas encargadas directamente del manejo de la herramienta, entrega y validación del informe final, podrán bajo ninguna circunstancia revelar a ninguna persona, compañía u organización, ningún dato, estadísticas, ni ninguna otra información relacionada.

Estructura la herramienta

ORGANIZACIÓN DE LOS CUESTIONARIOS

Dimensiones, sector
naturaleza

Común a todas las
compañías

Cuestionario 1:
General

Gobierno
corporativo, ética y

Elegir uno en
función de la

Cuestionario 2:
Sociedad listada

Cuestionario 3:
Sociedad anónima (cerrada)

Cuestionario 4:
Sociedad de responsabilidad
limitada u otras

Extra empresas
familiares

Solo para empresas
familiares

Cuestionario 5:
Empresa familiar

Se generan cinco cuestionarios, organizados de la siguiente manera:

- Cuestionario 1: Preguntas generales (obligatorio para todas las organizaciones)
- Cuestionarios 2, 3 y 4: de Gobierno Corporativo, Ética y Cumplimiento (la empresa elige de acuerdo a su naturaleza jurídica)
- Cuestionario 5: Empresa familiar (opcional a elección de la empresa si le aplica)



Estructura la herramienta

CUESTIONARIOS ASIGNADOS



◀ ◁ 1 ▷ ▶ 30 ▼

<input type="checkbox"/>	Nombre del cuestionario ↕	Nombre de la organización ↕	Nombre del periodo ↕	Disponible desde ▲	Disponible hasta
<input type="checkbox"/>	Preguntas Generales	Empresa 1	2019	01/01/2020	29/02/2020
<input type="checkbox"/>	Sociedades Anónimas Abiertas	Empresa 1	2019	01/01/2020	29/02/2020
<input checked="" type="checkbox"/>	Sociedades Anónimas Cerradas	Empresa 1	2019	01/01/2020	29/02/2020
<input type="checkbox"/>	Sociedades limitadas u otro tipo de sociedad	Empresa 1	2019	01/01/2020	29/02/2020
<input type="checkbox"/>	Empresa Familiar	Empresa 1	2019	01/01/2020	29/02/2020

La herramienta contempla un máximo de hasta 119 preguntas, que puede variar de acuerdo a la naturaleza y cuestionarios elegidos por la organización.

**3 meses (90 días)
contemplados para
responder al cuestionario**

**PERIODO 2021
Del 01 de junio al 31 de
agosto**



GCEyC – Beneficios de la autoevaluación

El proceso de autoevaluación permite a las organizaciones:

Conocer o evidenciar el grado de avance general y por bloque de contenido en: Gobierno corporativo, gestión ética y cumplimiento

Prevenir, identificar y gestionar los riesgos en cuanto a los procesos principales que permiten el funcionamiento de la organización

Identificar oportunidades de mejora, reforzando el gobierno corporativo y el apego al cumplimiento desde una cultura de gestión ética y la puesta en práctica de los valores

Potenciar sus buenas prácticas y crear valor de marca

Fortalecer el proceso para la toma de decisiones

GCEyC – Beneficios de la autoevaluación

El proceso de autoevaluación:

Contribuye a medir la efectividad de los sistemas de control internos de la organización

Permite integrar aspectos y principios de responsabilidad social en las políticas y procesos de cara a la sostenibilidad

Propone elevar los estándares y el desempeño de las compañías bajo un “enfoque de mejora continua”

Ofrece una guía de aspectos a tomar en cuenta que promueven la resiliencia de la organización en tiempos de crisis



IMPORTACIÓN DEL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN

¡Lo que no se mide, no se mejora! El proceso de medición facilita el análisis de los procesos, buenas prácticas y políticas en la organización y además esto permite:

- Complementar su preparación para inspecciones regulatorias.
- Analizar aspectos que se pasan por alto en el día a día o no se perciben de otra manera.
- Visualizar oportunidades para reforzar su cultura ética.
- Tomar las oportunidades de mejora y trazar planes de acción a distintos niveles de la organización.
- Obtener una mirada holística desde un enfoque de sostenibilidad sobre los procesos y políticas internas de la organización.
- Impulsar el conocimiento sobre gobierno corporativo, ética y cumplimiento a un nivel más amplio.



Pacto Global
Red Panamá



Pacto Global
Red Panamá

