

Somos **AED.**
Somos **ALIANZA.**

www.aedcr.com

Oferta de Valor **2021**



"El regreso de las jorobadas" por **Bauke Chacón.**
#ShootforTheGoal

CONTENIDO

- 03 | 1. Somos AED. Somos Alianza.**
 - 03 a. ¿Quiénes somos?
 - 04 b. Nuestro movimiento: Empresa, Articulación e Incidencia
 - 05 c. Un movimiento global

- 06 | 2. Una empresa AED**
 - 07 a. ¿A qué se compromete una empresa al ingresar a la Alianza?
 - 07 b. ¿Qué significa alinear una estrategia de negocios a la sostenibilidad?

- 08 | 3. Nuestra membresía**
 - 08 a. Categorías de membresía
 - 10 b. Sobre el proceso de acompañamiento en sostenibilidad
 - 11 c. Contenidos fijos de la membresía
 - 14 d. Contenidos variables de la membresía
 - 15 e. Contenidos NO incluidos en la membresía

- 16 | 4. Nuestra oferta de valor por área de enfoque**
 - 17 a. Estrategia Sostenible
 - 20 b. Movilidad Sostenible
 - 21 c. Economía Circular
 - 21 d. Biodiversidad y Negocios
 - 22 e. Cambio Climático y Eco Eficiencia
 - 24 f. Gestión integral de riesgos sociales, ambientales y de gobernanza (ASG)
 - 24 g. Cadena de Valor Sostenible
 - 25 h. Gobernanza para la Sostenibilidad
 - 25 i. Empleo de Calidad e Inclusivo
 - 28 j. Productos y Servicios Sostenibles
 - 29 k. Comunidades y Ciudades Resilientes
 - 31 l. Derechos Humanos

- 34 | 5. Contacto**



Somos **AED.** Somos **ALIANZA.**

a. ¿Quiénes somos?

La Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED) es un espacio donde empresas de todos los sectores y tamaños se reúnen inspiradas por el propósito de contribuir a una sociedad próspera, inclusiva, digna y en armonía con el ambiente, a través de la implementación de modelos de negocios responsables y sostenibles. De esta manera, AED cuenta con herramientas, conocimiento especializado y redes para guiar al sector empresarial a considerar principios de sostenibilidad como parte de su gestión, reduciendo impactos negativos y maximizando impactos positivos en la sociedad, el ambiente y la economía.

La Alianza la componen más de 110 empresas que trabajan de forma coordinada con la sociedad civil y el Estado a través de alianzas público-privadas, lo cual, sumado a las buenas prácticas sostenibles, permite al sector empresarial adquirir mayor competitividad y contribuir afirmativamente al desarrollo sostenible del país.

Desde su fundación en 1997, gracias a la visión del empresario Walter Kissling Gam, AED se ha consolidado como la organización referente en Costa Rica en temas de responsabilidad social y sostenibilidad y como la ventana a una nueva forma de hacer negocios para las empresas que desean impactar de forma positiva a las partes interesadas con las que se relacionan.



Nuestro propósito:

Contribuir a una sociedad próspera, inclusiva, digna y en armonía con el ambiente, a través de un sector empresarial consciente, articulado y comprometido.

b. Nuestro movimiento

Buscamos la transformación de los modelos de gestión de las empresas para movilizar la transformación sectorial e incidir en la transformación de los principales ecosistemas del país hacia el desarrollo sostenible.

Incidencia: AED fomenta el liderazgo del sector empresarial como un agente transformador en la solución de los complejos desafíos del país, por medio de la creación de alianzas con diferentes sectores para el trabajo en metas comunes que muevan agujas.

Articulación: AED promueve espacios de creación de valor que articulan los intereses de varias empresas, para fomentar el intercambio de buenas prácticas y el diseño de soluciones compartidas desde lo temático, sectorial y geográfico.



Empresa: AED promueve y acompaña procesos de mejora continua en sostenibilidad en sus empresas asociadas.

Máximas de AED

Nuestra organización tiene una serie de máximas que dan coherencia a todo el trabajo que realizamos:

- Enfoque Derechos Humanos
- Diseño centrado en la vida
- Pensamiento sistémico
- Modelo interdisciplinario
- Alineamiento con las agendas globales

c. Un movimiento global

AED representa un movimiento global por la sostenibilidad liderado por empresas en todo el mundo. A nivel costarricense, somos el capítulo local de las siguientes organizaciones y redes internacionales:



United Way
Worldwide
www.unitedway.org



World Business Council for
Sustainable Development
www.wbcsd.org



Pacto Global
Red Costa Rica

Pacto Global Costa Rica
www.pactoglobalcostarica.com



Integrarse
Integración Centroamericana por la RSE
www.integrarse.org



ARISE - Private Sector Alliance for
Disaster Resilient Societies
www.unisdr.org/partners/private-sector



GRI
Global Reporting Initiative
www.globalreporting.org

NUESTRA GESTIÓN SE ALINEA A LA AGENDA
GLOBAL DE SOSTENIBILIDAD AL 2030:



¿Qué significa ser una empresa AED?

Una empresa AED

Una empresa AED debe trabajar diariamente para **crear valor**, integrando su estrategia de negocios y sus acciones con las necesidades sociales, ambientales y económicas de su comunidad, país y planeta.

Una empresa AED debe integrar **una visión de sostenibilidad** en su modelo de negocios y en su función gerencial y promover la responsabilidad social en todas sus acciones y relaciones.

Una empresa AED debe hacerse responsable de las consecuencias que sus decisiones y actividades tienen en la **sociedad y el ambiente**.

Una empresa **innova en el desarrollo** de productos y servicios que aporten a la solución de los principales retos a los que nos enfrentamos como país y planeta.

Una empresa AED debe aliarse con empresas de su mismo sector y otros sectores para **fomentar la articulación y la cooperación** que les permita aprovechar buenas prácticas existentes, experiencias y crear soluciones compartidas para avanzar de manera más efectiva hacia la sostenibilidad.

Muchos de estos retos y soluciones son mucho más grandes que las compañías mismas, por lo que una empresa AED también debe **trabajar en conjunto con el sector público y las organizaciones de la sociedad civil** para promover cambios ecosistémicos que permitan mejores condiciones para todas las personas y para el ambiente.





a. ¿A qué se compromete una empresa al ingresar a la Alianza?

Cada empresa que ingresa a AED se compromete a iniciar un proceso de mejora continua en su estrategia, en sus procesos y en su modelo de negocio mismo para alinearse a la sostenibilidad.

Al ser parte de la alianza, cada organización debe realizar un análisis de sus principales impactos, positivos y negativos, sobre la economía, la sociedad y el ambiente. A través de las herramientas y acompañamiento que se le proveen en este espacio, la empresa es capaz de eliminar, reducir o compensar sus impactos negativos y, por otro lado, potenciar sus impactos positivos de manera continua.

Se trata de un proceso en que la empresa busca crear valor con todas sus partes interesadas y, al mismo tiempo, fortalecerse para garantizar su existencia en el tiempo.

b. ¿Qué significa alinear una estrategia de negocios a la sostenibilidad?

Alinear una estrategia de negocios a la sostenibilidad implica contemplar directamente en su estrategia elementos no solo financieros sino ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

Los objetivos y metas de la empresa se plantean en función de gestión integral de estos elementos ASG, controlando impactos negativos, innovando para potenciar oportunidades; se alinean los cuadros de mando integral en caso de tenerlos.

Los altos mandos están comprometidos con esta visión ASG, delegan responsabilidades, buscan la mejora continua y se rinden cuentas tanto a nivel interno como externo.

7. Nuestra membresía |

Para ser parte de esta alianza, contamos con 3 opciones de membresía que incluyen contenidos fijos y contenidos variables.

Los contenidos fijos están compuestos por servicios disponibles para todas las empresas sin ningún tipo de pago adicional. Todas las empresas tienen derecho a estos servicios por el solo hecho de ser empresas AED.

Los contenidos variables están compuestos por servicios que las organizaciones pueden elegir dependiendo de las prioridades que tengan en función de su estrategia. Para ello, cada empresa tiene derecho a usar un monto canjeable de hasta \$3.800 para la categoría General y de hasta \$1.300 para la categoría PYME para adquirir ciertos elementos de nuestra oferta de valor.

A continuación la descripción de nuestras categorías de membresía y los beneficios asociados:

a. Categorías de membresía

Categoría General

Inversión: \$6000

Beneficios:

a. Contenido fijo de la membresía:

- i. Acceso a una serie de webinars en sostenibilidad a lo largo del año
- ii. Acceso a la plataforma de E-learning regional en RS y Sostenibilidad: INTEGRARSE
- iii. Aplicación de herramienta Scorecard de nivel de madurez del alineamiento de su estrategia a la sostenibilidad
- iv. Acceso a 1 herramienta de diagnóstico en sostenibilidad
- v. 15 horas de acompañamiento de una persona asesora en sostenibilidad
 - v.1. Posibilidad de charla a Comité Directivo y/o Junta Directiva de máximo 1,5 horas
- vi. Participación en 1 mesa de trabajo sectorial* (Sujeta a la apertura de la mesa para su sector específico)
- vii. Aporte a la plataforma de Incidencia política e institucional en temas de desarrollo sostenible
- viii. Visibilidad de empresa como parte de la alianza

b. Contenido variable de la membresía:

- i. Aplica un monto canjeable de hasta \$3800 en nuestros servicios.

Categoría PYME

Inversión: \$2500

Beneficios:

a. Contenido fijo de la membresía:

- i. Acceso a una serie de webinars en sostenibilidad a lo largo del año
- ii. Acceso a la plataforma de E-learning regional en RS y Sostenibilidad: INTEGRARSE
- iii. Aplicación de herramienta Scorecard de nivel de madurez del alineamiento de su estrategia a la sostenibilidad
- iv. Acceso a 1 herramienta de diagnóstico en sostenibilidad
- v. 8 horas de acompañamiento de una persona asesora en sostenibilidad
 - v.1. Posibilidad de charla a Comité Directivo y/o Junta Directiva de máximo 1,5 horas
- vi. Participación en 1 mesa de trabajo sectorial* (Sujeta a la apertura de la mesa para su sector específico)
- vii. Aporte a la plataforma de Incidencia política e institucional en temas de desarrollo sostenible
- viii. Visibilidad de empresa como parte de la alianza

b. Contenido variable de la membresía:

- i. Aplica un monto canjeable de hasta \$1300 en nuestros servicios.

Categoría Corporativa

Inversión: Monto de inversión a convenir con la empresa

Beneficios:

- a. Incluye todos los contenidos fijos de la Categoría general.
- b. Mezcla de productos y servicios a la medida del grupo corporativo y las empresas que lo componen

b. Sobre el proceso de acompañamiento en sostenibilidad

Al ingresar a AED, a cada empresa se le asigna una persona asesora en sostenibilidad para acompañar el proceso de alineamiento de su estrategia de negocio a la sostenibilidad. Esta persona es el principal contacto de la empresa con AED y tiene la responsabilidad de definir un plan de trabajo anual para asegurar el avance de la empresa y guiar el aprovechamiento de su membresía. Aunque la empresa cuenta con una persona asesora asignada, el acompañamiento se puede brindar desde todas las áreas operativas de la organización, siempre en función de las necesidades de la empresa.

El acompañamiento se basa en un proceso de mejora continua partiendo del compromiso de la Alta Dirección para la definición e implementación de una estrategia sostenible de negocios.



Este acompañamiento se gestiona a través de una serie de herramientas que AED ha creado para medir el estado de cada una de las empresas y su nivel de avance en relación con la incorporación de principios de sostenibilidad en su gestión.

Scorecard

Es la principal herramienta de seguimiento de las empresas AED y permite conocer el grado de alineamiento de la estrategia de negocios de la empresa a la sostenibilidad. Se aplica a todas las empresas.

c. Nuestros servicios

i. Contenidos fijos de la membresía |

Herramientas de Diagnóstico



Permiten a las empresas conocer su estado en relación con la incorporación de un modelo de negocios alineado a la Sostenibilidad y guían a la empresa en la identificación de oportunidades de mejora y establecimiento de prioridades. Nuestras herramientas están alineadas a los principales instrumentos internacionales de Responsabilidad Social como la Norma Internacional ISO26000 y Pacto Global de las Naciones Unidas. Todas las empresas AED pueden aprovechar una de las 3 herramientas de diagnóstico disponibles: Indicarse, Indicarse PYME y el Inventario de Buenas Prácticas en Sostenibilidad.

i. Contenidos fijos de la membresía |

2 Herramientas y Cajas de Herramientas



AED cuenta con herramientas que permiten a las empresas apoyar procesos específicos de gestión en temas relacionados con sostenibilidad. Estas herramientas son de libre acceso y pueden ser implementadas con apoyo del equipo de asesoría en sostenibilidad. Asimismo, contamos con Cajas de Herramientas que compilan conocimientos y metodologías para procesos aún más complejos.

3 Webinars



Se trata de charlas en línea que se realizan a través de plataformas web. La característica principal de nuestro webinars es la interactividad y la capacidad de discutir, enviar y recibir información en tiempo real. Posterior a su realización, se suben a nuestro canal de Youtube: AEDCostaRica

i. Contenidos fijos de la membresía |

Plataforma E-learning:



AED cuenta con una plataforma de E-learning regional especializada en sostenibilidad, con cursos abiertos y gratuitos que pretenden apoyar a las empresas en sus acciones de sensibilización y capacitación. Acceda a la plataforma a través de: www.integra-rse.com

Mesas Sectoriales



Reúnen a las empresas por sector de actividad económica para capacitarles en temas relacionados con su sector, facilitar la creación de alianzas y promover el abordaje de desafíos de desarrollo sostenible de manera coordinada mediante el establecimiento de compromisos comunes. Nuestras mesas sectoriales son:

- a. *Desarrollos Inmobiliarios y Construcción*
- b. *Alimentos y Bebidas*
- c. *Telecomunicaciones*
- d. *Servicios compartidos*
- e. *Industria Médica*
- f. *Legal*
- g. *Banca y Finanzas*

ii. Contenidos variables de la membresía

Espacios de Capacitación y Articulación (ECA)



Son espacios de capacitación y de intercambio en temas específicos. Durante las sesiones, se brindan contenidos y herramientas para que las empresas gestionen procesos de mejora continua en diferentes temáticas de sostenibilidad. Además, se genera espacios de trabajo en red con otras empresas e intercambio de conocimiento y buenas prácticas.

INVERSIÓN UNITARIA:

\$1.200 empresas asociadas General y Corporativo
\$1.000 empresas asociadas PYME
\$1.440+2% IVA empresas no asociadas.

Modelos de Gestión en temas específicos:

Al igual que se gestiona una estrategia de sostenibilidad a través de un modelo de gestión de mejora continua, los temas específicos que deben abordar las empresas como parte de su estrategia deben asumirse de la misma manera. AED ofrece acompañamiento en la gestión de estos temas alineados a sus áreas de enfoque y temas asociados. Los modelos de gestión pueden incluir:

- Sesiones de sensibilización y capacitación
- Diagnóstico del tema en la empresa
- Análisis de brechas y resultados
- Asesoría para la elaboración de políticas y planes
- Acceso a herramientas y manuales específicos

INVERSIÓN UNITARIA:

\$1.500 empresas asociadas General y Corporativo
\$1.300 empresas asociadas PYME
\$1.800+13% IVA empresas no asociadas.

ii. Contenidos variables de la membresía

Servicios especializados



Buscan facilitar la implementación de políticas y planes a la medida en la empresa. Cotice su servicio a la medida con su asesora en sostenibilidad. En caso de que el monto del servicio cotizado sea mayor a su saldo disponible, la empresa deberá cancelar el excedente. La empresa también puede adquirir estos servicios fuera de la membresía.

iii. Contenidos NO incluidos en la membresía

Plataforma de Incidencia



Lideramos proyectos en alianza con el sector público y las organizaciones de la sociedad civil para abordar desafíos nacionales de desarrollo sostenible de manera coordinada. Hay iniciativas en las que su empresa se puede sumar. Consulte los costos en la siguiente sección.

Cursos

Curso Intensivo en Sostenibilidad

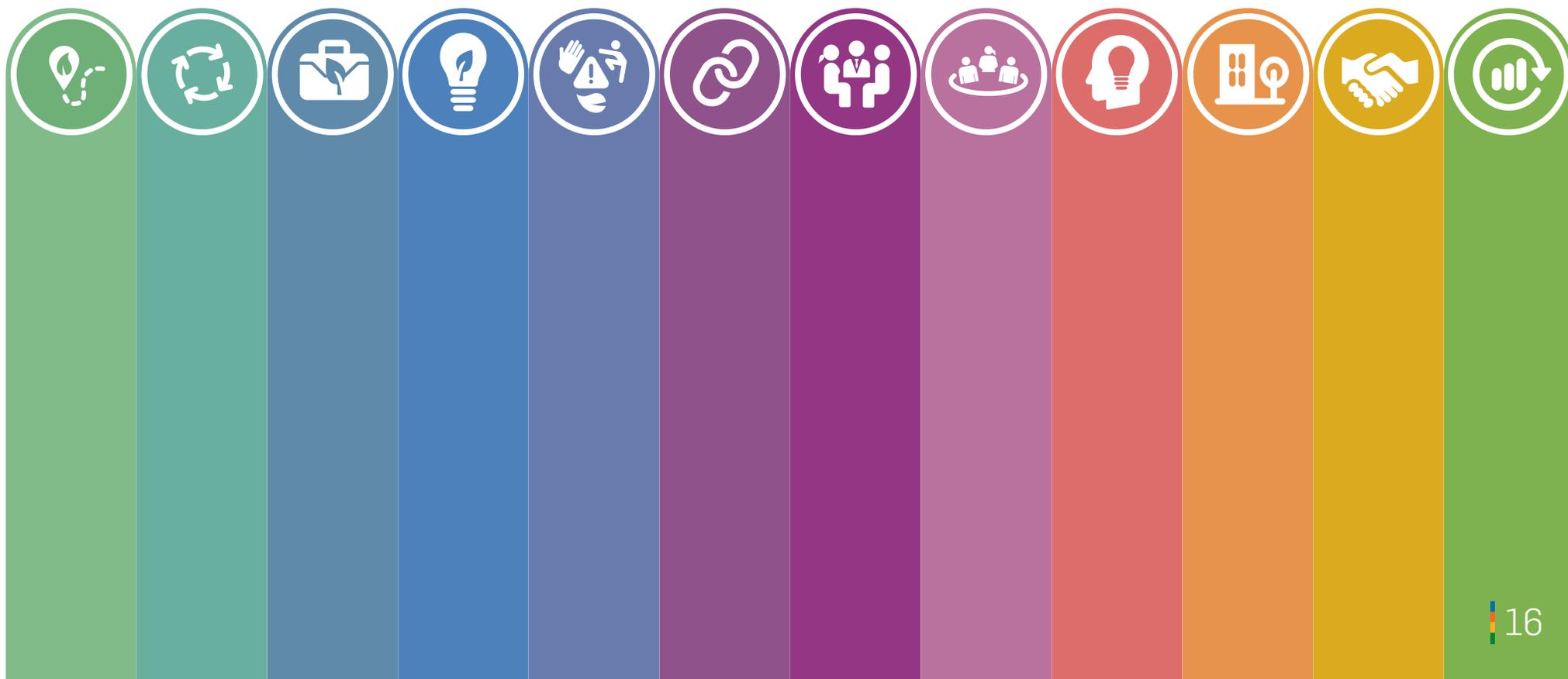
CURSO CERTIFICADO
ESTÁNDARES GRI
(Global Reporting Initiative)

Se trata de espacios con un desarrollo metodológico, pedagógico y académico más estricto y elaborado. Su duración y costo es variable. Consulte los costos de cada curso con su asesora en sostenibilidad.

8. Nuestra oferta de valor por área de enfoque

Nuestras áreas de enfoque responden a nuestras apuestas temáticas en relación con los principales desafíos de desarrollo sostenible y tendencias de sostenibilidad global. Algunas áreas de enfoque incluyen, además, subtemas de gestión.

En esta sección, se describe estas áreas de enfoque, los subtemas para cada una de ellas y la oferta de valor que AED ofrece a sus empresas asociadas.





a. Estrategia Sostenible

i. Descripción: Se refiere a integrar las consideraciones sociales, ambientales y económicas en el proceso estratégico de la empresa. Con ese propósito, hemos diseñado metodologías para desarrollar procesos participativos que faciliten el diálogo interdepartamental en las empresas para la toma de decisiones con un enfoque de sostenibilidad.

Temas: Estrategia de Sostenibilidad / Materialidad / Reportaje / Partes Interesadas / Medición de Impacto / Comunicación

[Consulte la oferta de valor en detalle - Click Aquí](#)

ii. Subtemas

1. Estrategia de sostenibilidad

Las empresas reconocen la importancia de alinear su estrategia a la sostenibilidad, de tener las estructuras, la gobernanza, los recursos, objetivos, metas, entre otros; para triunfar y sobresalir en el contexto empresarial actual.

Herramientas

- Inventario de buenas prácticas en sostenibilidad.
- IndicaRSE
- IndicaRSE PYME
- Scorecard: Herramienta de evaluación del nivel de madurez en sostenibilidad

Cursos E-learning: Curso Integración de la RSE e ISO26000 en su empresa

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión: Estrategia de Sostenibilidad

Servicios especializados:

Estrategia Sostenible o Triple Utilidad

ECA: Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



2. Materialidad

El concepto integral de sostenibilidad implica la incorporación de consideraciones sociales, económicas y ambientales a la estrategia de negocios de la empresa. El punto de partida consiste en efectuar un análisis de la relevancia de los asuntos materiales así como la identificación de riesgos, retos y oportunidades que permitan sentar las bases de la estrategia de sostenibilidad de la empresa.

Webinar: Acceda a todos los webinars

Servicios especializados:

Capacitación y asesoría técnica en el tema de identificación y priorización de temas materiales

Cursos: Lo esencial sobre materialidad

3. Reportaje

El concepto integral de sostenibilidad implica cumplir con el principio de rendición de cuentas a las partes interesadas. Para esto, existen los reportes de sostenibilidad, los cuales, cada vez más se utilizan como herramienta de gestión, transparencia y rendición de cuentas sobre su estrategia. Pero, ¿cómo evaluar si la metodología y el contenido de sus reportes es el adecuado? ¿De qué forma pueden validar sus informes de sostenibilidad con el objetivo de mejorar su propia capacidad de reporte? Para estos desafíos, AED le acompaña para que mejore la práctica de reportaje de su empresa.

Webinars: Acceda a todos los webinars

Servicios especializados: Capacitación y asesoría técnica en el tema de reportaje y lectura crítica del reporte de sostenibilidad

Cursos: Curso Certificado en Estándares GRI



4. Partes interesadas

Se entiende como partes interesadas las personas o grupos que tengan interés en cualquier decisión o actividad de la organización o se puedan ver afectadas por la misma. El concepto integral de sostenibilidad implica que las empresas reconozcan y muestren el debido respeto, tanto por los intereses, como por los derechos legales de sus partes interesadas, además de identificar de qué forma algunas partes interesadas pueden afectar significativamente sus actividades.

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión:

Identificación, priorización, consulta y estrategias de relacionamiento con PPII

Servicios especializados: Partes Interesadas

Cursos: Lo esencial sobre partes interesadas

5. Medición de Impacto

La medición de impactos, más allá del tradicional control de resultados de las operaciones y proyectos de inversión social, cobra cada vez más relevancia para las empresas que definen sus negocios en su marco de gestión sostenible de la empresa. El sector empresarial, así como el sector público y el tercer sector, muchas veces aún carecen de metodologías, herramientas y, aún más, de una cultura de medición de sus impactos- positivos y/o negativos- de su accionar.

Herramientas:

- Guía para empresas WBCSD
- Guía sobre teoría del cambio

Servicios especializados: Medición de Impacto

Cursos: Lo esencial sobre medición de impacto

6. Comunicación

Este servicio brinda apoyo a las empresas en la creación de estrategias de comunicación que fortalezcan procesos de gestión en responsabilidad social y sostenibilidad, mediante una serie de pasos, herramientas, sugerencias y casos de buenas prácticas.

Herramientas:

Guía Comunicación Estratégica para la Sostenibilidad

Cursos E-learning:

Comunicación para la Sostenibilidad

Webinars:

Acceda a todos los webinars

Servicios especializados:

Comunicación estratégica para la Sostenibilidad



b. Movilidad Sostenible

i. Descripción: El área tiene como objetivo la creación de capacidades a nivel interno de la organización para la elaboración e implementación del Plan Empresarial de Movilidad Sostenible (PEMS). Este plan tiene como finalidad generar estrategias que buscan promover cambios en los hábitos de transporte de las personas hacia modos más sostenibles y cambios organizacionales que permitan la reducción de la huella de carbono debido al transporte.

ii. Oferta de Valor

Herramientas

- Guía para la construcción y elaboración de Planes Empresariales de Movilidad Sostenible (PEMS)
- Medidas de Movilidad Sostenible Empresarial

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión: Movilidad Sostenible

ECA: Movilidad Sostenible

Servicios especializados: Movilidad Sostenible

[Consulte la oferta de valor en detalle - Click Aquí](#)



c. Economía Circular

i. Descripción: El área temática de Economía Circular presenta como objetivo la creación de capacidades a nivel interno de la organización para el uso sostenible y aprovechamiento de los recursos, con el propósito de disminuir su impacto debido a la operación diaria de las organizaciones.

ii. Oferta de Valor

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión: Economía Circular

Servicios especializados: Economía Circular

[Consulte la oferta de valor en detalle - Click Aquí](#)



d. Biodiversidad y Negocios

i. Descripción: La pérdida de biodiversidad sigue siendo un peligro importante para el planeta y, sin duda, un riesgo para la sostenibilidad de los negocios. Es urgente que los gobiernos continúen haciendo esfuerzos para la conservación y uso sostenible de la biodiversidad. Asimismo, la sociedad civil y en especial las empresas deben adoptar un comportamiento responsable y producir bajo medidas y tecnologías amigables con la biodiversidad, conscientes del valor y la importancia de proteger los ecosistemas como proveedores de servicios esenciales para el éxito de los negocios.

ii. Oferta de Valor

Herramientas:

- Guía para la Gestión de la Biodiversidad en los Negocios
- Buenas prácticas sobre incorporación de la Biodiversidad en los negocios

Webinars: Acceda a todos los webinars

Servicios especializados: Biodiversidad y Negocios

[Consulte la oferta de valor en detalle - Click Aquí](#)



e. Cambio Climático y Eco Eficiencia

i. Descripción: Se enfoca en estrategias que buscan mitigar los efectos del cambio climático así como que la empresa se logre adaptar a los cambios presentes y futuros debido a esos efectos. Estas estrategias se enfocan en la eficiencia de la gestión de los aspectos ambientales que la empresa identifica.

Temas: Eco Eficiencia Empresarial / Carbono neutralidad / Adaptación al cambio climático

Consulte la oferta de valor en detalle - [Click Aquí](#)

ii. Subtemas

1. Ecoeficiencia empresarial

El área temática de Ecoeficiencia Empresarial presenta como objetivo la creación de capacidades a nivel interno de la organización para la implementación del Programa Bandera Azul Ecológica (PBAE), en la Categoría Cambio Climático. El área aborda conceptos de Ecoeficiencia y generalidades del PBAE en la categoría de Cambio Climático, así como una explicación a detalle de cada uno de los parámetros de cumplimiento obligatorio.

Herramientas

- Guía de Buenas prácticas en adaptación al cambio climático
- Guía de Experiencias en adaptación al Cambio Climático

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión: Ecoeficiencia Empresarial

ECA: Eco Eficiencia Empresarial

Servicios especializados:

Capacitación y asesoría técnica para la creación de las capacidades en la empresa que permitan implementar el Programa Bandera Azul Ecológica categoría Cambio Climático

Cursos: Cumplimiento Legal



2. Carbono Neutralidad

El área enfoque de Cambio Climático, en su eje de Mitigación, presenta como objetivo proveer a las empresas la asesoría técnica para la cuantificación de inventarios de GEI y su respectiva gestión mediante la elaboración de Sistema de Gestión de Carbono Neutralidad y Planes de Reducción de Emisiones, según los lineamientos del PPCN 2.0.

Webinar: Acceda a todos los webinars

Servicios especializados:

Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

3. Adaptación al cambio climático

El área enfoque de Cambio Climático presenta como eje Adaptación, para fortalecer a nivel empresarial la generación de capacidades para la gestión del cambio climático.

Herramientas:

- Guía de Buenas prácticas en adaptación al cambio climático
- Guía de Experiencias en adaptación al Cambio Climático

Modelos de Gestión:

Plan Empresarial de Adaptación al Cambio Climático

Servicios especializados:

Adaptación al cambio climático: priorización de riesgos climáticos y Plan empresarial de Adaptación al Cambio Climático



f. Gestión integral de riesgos sociales, ambientales y de gobernanza (ASG)

i. Descripción: La Gestión de Riesgos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) se enfoca en la identificación y elaboración de matriz de riesgos en sostenibilidad.

ii. Oferta de Valor

Webinars: Acceda a todos los webinars

Herramientas: Guía ERM de COSO y el WBCSD

Modelos de Gestión: Gestión de Riesgos ASG

Servicios especializados: Gestión de Riesgos ASG

[Consulte la oferta de valor en detalle - Click Aquí](#)



g. Cadena de Valor Sostenible

i. Descripción: Una Cadena de Valor (CdV) Sostenible administra sus impactos sociales, ambientales y económicos, promoviendo buenas prácticas de negocio y generando relaciones de confianza, que buscan el ganar-ganar entre las organizaciones socias comerciales. Considera acciones como el conocimiento y registro de las empresas de la CdV, la definición de criterios de selección (compra/distribución) sostenibles, la inclusión de MIPYMES y emprendimientos y la inversión en el fortalecimiento de la CdV.

ii. Oferta de Valor

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión: Cadena de Valor Sostenible

ECA: Cadena de Valor Sostenible

Servicios especializados:

- Análisis de la Cadena de Valor
- Fortalecimiento de la Cadena de Valor

[Consulte la oferta de valor en detalle - Click Aquí](#)



h. Gobernanza para la Sostenibilidad

i. Descripción: La Gobernanza para la Sostenibilidad comprende el sistema mediante el cual la empresa toma e implementa decisiones para lograr sus objetivos de negocio sostenible, así como los mecanismos que le posibilitan hacerse responsable por los impactos de sus decisiones y actividades en la integración de la sostenibilidad en toda la organización y sus relaciones.

ii. Oferta de Valor

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión: Gobernanza para la Sostenibilidad

Servicios especializados:

- Diseño Código de Ética
- Diseño del Sistema de Gobernanza

[Consulte la oferta de valor en detalle - Click Aquí](#)



i. Empleo de Calidad e Inclusivo

i. Descripción: Se refiere al trabajo productivo, que genera un ingreso digno y que es realizado en un ambiente seguro y con protección social. Ofrece mejores perspectivas de desarrollo personal y profesional, libertad de expresión e igualdad de oportunidades laborales.

Temas: Bienestar en el trabajo / Mejoramiento de la calidad de vida / Tendencias de prácticas laborales / Empleabilidad juvenil / Empoderamiento económico de las mujeres

[Consulte la oferta de valor en detalle - Click Aquí](#)



1. Bienestar en el trabajo

El concepto de bienestar, tan indeterminado y a veces subjetivo, debe clarificarse en cada empresa tomando en cuenta la vivencia, expectativas, capacidades, intereses y necesidades de las personas colaboradoras. No puede ser un ejercicio unilateral donde se definen acciones y estrategias según lo establece un grupo reducido de personas. Las personas son más productivas y comprometidas con la empresa en tanto se sientan apreciadas, reconocidas y cuidadas.

Webinar: Acceda a todos los webinars

Cursos: Bienestar y liderazgo

2. Mejoramiento de la calidad de vida: empresas sin pobreza extrema

La Alianza de Empresas sin Pobreza Extrema tiene como objetivo principal proveer capacitación y herramientas a las empresas para que puedan implementar programas de mejoramiento de la calidad de vida de su público interno. De esta forma, se mejora la productividad, se baja la rotación y se atrae talento de interés. Promueve, asimismo, las alianzas y el aprovechamiento de la oferta institucional dirigida a las personas dentro de la empresa que más lo necesitan.

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión: Alianza de Empresas sin Pobreza Extrema

Servicios especializados: Alianza de Empresas sin Pobreza Extrema



3. Tendencias de prácticas laborales

Una de las enseñanzas que nos ha dejado la pandemia del Covid 19, en materia de prácticas laborales, es que la gestión del recurso humano debe modificarse hacia una visión más empática y personalizada. El trabajo a distancia ha introducido a la empresa en los hogares, a sus realidades diversas, evidenciando condiciones que previamente no eran visibles. Costa Rica enfrenta desafíos como el envejecimiento de la población, un aumento de las incapacidades por estrés laboral y la necesidad de flexibilizar las jornadas laborales y condiciones para que las personas trabajadoras puedan ser productivas, a pesar de sus diferentes condiciones. Naciones Unidas ha establecido del 2020 al 2030 la Década del Envejecimiento, para instar a todos los sectores a garantizar las mejores condiciones a lo largo de la vida y hacer impulsar una vejez saludable y feliz.

Herramientas:

- Materiales del Consejo de Salud Ocupacional sobre Estrés Laboral y Riesgos Psicosociales.
- Estrategia Nacional para un Envejecimiento Saludable (desde el curso de vida)

Cursos E-learning: Prácticas Laborales Responsables

Webinars: Acceda a todos los webinars

Servicios especializados: Acompañamiento para revisión y retroalimentación de políticas, planes o protocolos que desarrollen las empresas

4. Empleabilidad Juvenil

Se refiere a la generación de empleo y encadenamientos responsables, que representen oportunidades de trabajo digno, en ambientes seguros y con protección social para todas las personas. Trabajamos de manera conjunta para promover las capacidades y habilidades que permitan el aprovechamiento de dichas oportunidades.

Herramientas:

- Guía ¿Cómo implementar la formación en la modalidad dual en Costa Rica?
- Guía ¿Cómo llevar a cabo formación en la modalidad dual en Costa Rica? 2da edición (pendiente de publicación)
- Protocolo de Relacionamiento entre el Sector Empresarial y el INA para implementar procesos de Formación Dual: la experiencia de la CICR. INA, CICR, KAS y AED (pendiente de publicación)
- Educación Dual: necesidades formativas y análisis de demanda en el sector industrial. INA, CICR, KAS y AED (pendiente de publicación)

Cursos E-learning:

El ABC de la Formación Dual en Costa Rica (pendiente de publicación)

Webinars: Acceda a todos los webinars

Iniciativas de Articulación: Mesa de Articulación Alianza por la Empleabilidad de Jóvenes Costarricenses

3. Empoderamiento económico de las mujeres

Se refiere a la implementación de medidas de igualdad para alcanzar la equidad de género a lo interno de las empresas, al tiempo que se suman esfuerzos para generar oportunidades que reconozcan y empoderen a las mujeres en sus diferentes ámbitos.

Herramientas: Caja de Herramientas Mujeres Empresarias

Webinars: Acceda a todos los webinars

Cursos E-learning: Mujeres Empresarias

Iniciativas de incidencia: Alianza por el cuidado



j. Productos y Servicios Sostenibles

i. Descripción: Se enfoca en propiciar un ambiente empresarial apto para la innovación, con el fin de generar políticas, productos y servicios que permitan a la organización relacionarse de forma sostenible con sus diferentes partes interesadas.

Temas: [Innovación para la Sostenibilidad](#)

[Consulte la oferta de valor en detalle - Click Aquí](#)

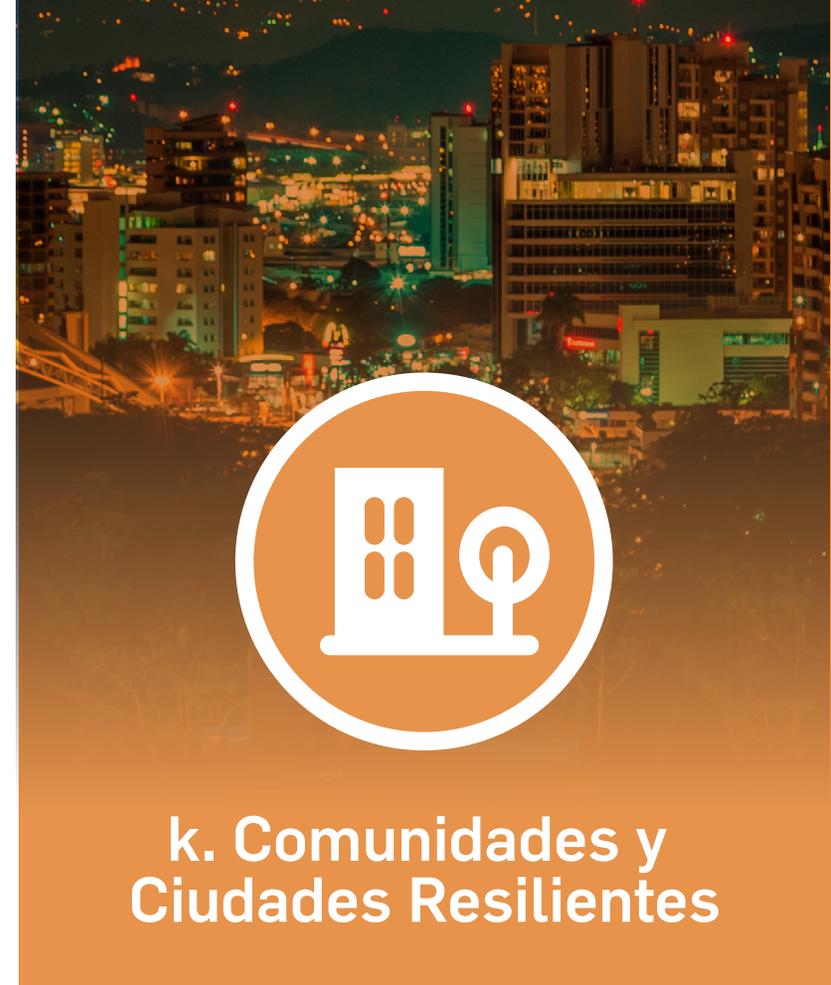
1. Innovación para la Sostenibilidad

La innovación facilita el proceso de integración de las consideraciones sobre impactos ambientales, sociales y económicos en el sistema de generación de ideas, I&D, producción y comercialización de los productos, servicios y tecnologías, así como en la reingeniería de procesos y nuevos modelos de negocios.

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión: Innovación para la Sostenibilidad

Servicios especializados: Sistema de Gestión de la Innovación para la empresa



k. Comunidades y Ciudades Resilientes

i. Descripción: Se refiere a las estrategias para el desarrollo de la resiliencia empresarial enfocada en la continuidad del negocio, que mejore la gestión del riesgo ante desastres en la organización, así como el relacionamiento con su comunidad próxima.

Temas: Gestión del Riesgo de Desastres / Voluntariado / Relacionamiento con la comunidad

Consulte la oferta de valor en detalle - [Click Aquí](#)



1. Gestión de riesgos ante desastres

El objetivo del servicio es proveer a la empresa la capacitación en la temática de planificación y gestión de riesgos ante desastres, con la finalidad de definir un Plan de Acción Empresarial. Dicho plan se elabora bajo un enfoque preventivo de gestión para la reducción del riesgo y preparación para la respuesta y recuperación de desastres.

Webinar: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión:

Gestión de Riesgo de Desastres

2. Voluntariado

Para gestionar la sostenibilidad de una empresa de manera eficaz, profunda, que realmente repercuta en el interior de la empresa y permee a la sociedad en la cual se inserta, es imprescindible asignarle una función relevante a la responsabilidad individual de cada colaborador, una de las herramientas para lograr esto es a través de un plan de voluntariado estratégico corporativo.

Herramientas: Guía para diseñar un programa de voluntariado estratégico corporativo.

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión:

Voluntariado Estratégico Corporativo

Servicios especializados:

Voluntariado Estratégico Corporativo

3. Relacionamiento con la comunidad

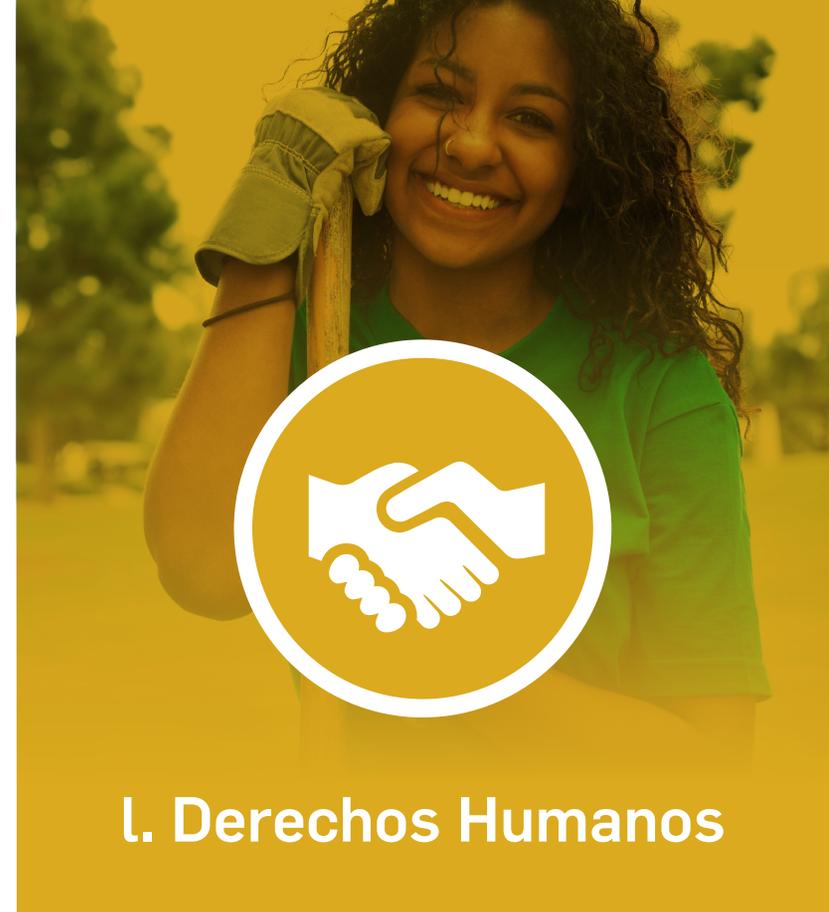
Somos un sector empresarial consciente de que la responsabilidad social es el aporte que hacemos al desarrollo sostenible, basado en una actitud permanente de asumir y gestionar los impactos que nuestra operación y, en esencia misma, nuestra existencia, generan. Esta actitud no se ejerce en solitario, depende e interactúa con otros actores, y uno de ellos, trascendental, es la comunidad donde la empresa opera, donde impacta directamente, donde influye y por la cual es influida.

Herramientas: Guía práctica para el relacionamiento estratégico con la comunidad

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión:
Relacionamiento estratégico con la comunidad

Servicios especializados:
Relacionamiento estratégico con la comunidad



I. Derechos Humanos

i. Descripción: La responsabilidad de respetar los derechos humanos constituye una norma de conducta mundial aplicable a todas las empresas, dondequiera que operen. Existe con independencia de la capacidad y/o voluntad de los Estados de cumplir sus propias obligaciones de derechos humanos. Hacer frente a las consecuencias negativas sobre los derechos humanos implica tomar las medidas adecuadas para prevenirlas, mitigarlas y, en su caso, remediarlas.

Temas: DDHH y Empresa/ Gestión de la Igualdad de Género en el Trabajo / Integración laboral de personas LGBTI / Inclusión laboral de personas con discapacidad

[Consulte la oferta de valor en detalle - Click Aquí](#)



1. Derechos Humanos y Empresa

La Asamblea de Naciones Unidas aprobó en el 2011 las líneas directrices de la ONU sobre Empresa y Derechos Humanos, las cuales establecen la obligación de las empresas de respetar los derechos humanos, y actuar con la debida diligencia para no vulnerar los derechos de terceros, y reparar las posibles consecuencias negativas que su actividad empresarial pueda ocasionar. El enfoque de empresa y derechos humanos permite a la empresa realizar un examen interno exhaustivo para que priorice los temas de derechos humanos relevantes a su actividad económica y contexto.

Herramientas:

- Caja de Herramientas: La Empresa y los Derechos Humanos
- Guía empresarial: Mida y mejore su desempeño laboral
- Guía para integrar los derechos del niño en políticas corporativas, evaluaciones de impacto e informes de sostenibilidad

Cursos E-Learning:

La Empresa y los Derechos Humanos

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión: Principios Rectores sobre Empresa y Derechos Humanos

Servicios especializados: Debida diligencia de derechos humanos

Proyectos de articulación: Red Empresarial contra el Trabajo Infantil (MTSS)

Iniciativas de Incidencia: Alianza por la Educación



2. Gestión de la Igualdad de Género en el trabajo

Las mujeres son actualmente en todo el mundo más de la mitad de la población en edad de trabajar, la mayoría de las consumidoras y más de la mitad del talento. Sin embargo, la desigualdad entre mujeres y hombres persiste en los mercados laborales mundiales, en lo que respecta a las oportunidades, al trato y a los resultados. Las empresas conscientes de su papel en el cierre de estas brechas, pueden comprometerse firmando los Principios de Empoderamiento de las Mujeres, de ONU Mujeres y Pacto Global, que ofrecen una guía sobre cómo empoderar a la mujer en el trabajo, el mercado y la comunidad.

Herramientas: Gender Gap Análisis Tool GGAT

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelo de Gestión: Igualdad de Género en la Empresa

Servicio especializado: Igualdad de Género en la empresa

Iniciativas de Incidencia: Proyecto Gane-Gane-Gane

3. Integración laboral de personas LGTBI

Contar con grupos de trabajo diversos es una oportunidad para la creatividad y la innovación, aprovechando las diferentes visiones de mundo, necesidades e intereses que posee su personal para potenciar la productividad y pensar en productos y servicios para personas consumidoras igualmente diversas. Para lograr estos beneficios, las empresas deben gestionar la diversidad, deben reconocerla como un valor y emprender estrategias para fomentarla. Una de estas oportunidades y retos pendientes es lo referente a las personas LGTBI.

Herramientas:

- Caja de Herramientas para la integración de las personas LGTBI en los espacios laborales
- Declaración de San José

Cursos E-Learning: Caminando hacia la Igualdad: Por un servicio seguro e inclusivo para las personas LGTBI

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión: Integración laboral de personas LGTBI

Proyectos de Articulación: Pride Connection

4. Inclusión laboral de personas con discapacidad

Se refiere al proceso a través del cual se alcanza la igualdad en la diversidad, la equiparación de oportunidades, y se van cerrando las brechas en cuanto al acceso a derechos de todas las personas en igualdad de condiciones. Es también un proceso que permite reformular los términos, roles, categorizaciones y posiciones en los que las personas y grupos forman parte de una sociedad.

Herramientas: Caja de Herramientas para Empresas Inclusivas

Cursos E-Learning: Empresas inclusivas para personas con discapacidad

Webinars: Acceda a todos los webinars

Modelos de Gestión: Gestión de la inclusión laboral de Personas con Discapacidad

Servicios especializados: Gestión de la inclusión laboral de Personas con Discapacidad

Proyectos de Articulación: Red Instituciones y empresas inclusivas



Contactos de Personas Asesoras en Sostenibilidad por sectores de actividad económica

- **Ethel Maldonado** / ethelmaldonado@aedcr.com
- **Miriam Córdoba** / miriamcordoba@aedcr.com
 - Banca y Finanzas:

- **Thais Araya** / thaisaraya@aedcr.com
 - Servicios compartidos
 - Servicios de tecnología
 - Agro y agroindustria
 - Turismo

- **Paola Cerdas** / paolacerdas@aedcr.com
 - Implementos médicos
 - Industria extractiva
 - Industria
 - Academia

- **Isabel Alfaro** / isabelalfaro@aedcr.com
 - Alimentos y Bebidas
 - Comunicación

- **Angélica Vargas** / angelicavargas@aedcr.com
 - Consultoría
 - Legal

- **Luis Chaves** / luischaves@aedcr.com
 - Comercio y Detalle
 - Inmobiliaria y construcción
 - Logística

"El regreso de las jorobadas" por **Bauke Chacón**.
#ShootforTheGoal

Oferta de Valor **2021**



 www.aedcr.com
 (506) 2231 2081
 info@aedcr.com

 AEDCR   AEDCostaRica