

ESPECIAL



Empresas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible

El sector empresarial juega un papel clave en el cumplimiento de la Agenda 2030, mediante la incorporación de una conducta responsable que le permita aspirar y sumarse a la sostenibilidad.



Red Pacto Global Costa Rica



**PUNTO
Y APARTE**
NUEVOS PERIODISTAS, NUEVAS HISTORIAS

Presentación

OLGA SAUMA
DIRECTORA EJECUTIVA DE LA ASOCIACIÓN EMPRESARIAL
PARA EL DESARROLLO (AED)

AED es una organización empresarial sin fines de lucro que busca la sostenibilidad y competitividad del país, a través de la promoción de la gestión responsable de negocios en las empresas. A la fecha, contamos con más de 140 empresas que trabajan de forma coordinada con la sociedad civil y el Estado a través de alianzas público privadas. Esto, sumado a las buenas prácticas empresariales en las tres dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y ambiental, permite al sector productivo nacional reunido en AED, adquirir mayor competitividad y contribuir afirmativamente al desarrollo sostenible del país.

Fundada en 1997, gracias a la visión del reconocido empresario Walter Kissling Gam, AED se ha consolidado como la organización referente en Costa Rica en temas de sostenibilidad y conducta responsable de negocios y como una ventana hacia una nueva forma de hacer negocios para las empresas que desean impactar de forma positiva a las partes interesadas con las que se relacionan.

Hoy presentamos este suplemento especial sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible como uno de nuestros aportes en el posicionamiento de la agenda global para la sostenibilidad en el país, con la seguridad de que servirá como motivación para que todos los actores y sectores de la sociedad, impulsen las alianzas necesarias para cumplir con esta ambiciosa agenda.

Instamos, con particular énfasis al sector empresarial, a sumarse a este movimiento en pro de la sostenibilidad, a través de su compromiso y un claro liderazgo con esta agenda, así como con la creación de soluciones de negocios que mejoren la competitividad de la empresa al tiempo que promueven su sostenibilidad. “No pueden existir empresas exitosas en sociedades fracasadas”, decía Stephan Schmidheiny. Esperamos que cada vez sean más las empresas que se acerquen a AED, con el propósito de que aprovechen las herramientas, metodologías y el conocimiento adquirido para potenciar sus operaciones por medio de las oportunidades que esta alianza de empresas tiene para ofrecer.

Agradecemos de forma especial al equipo periodístico de Punto y Aparte, por el acompañamiento y apoyo en la preparación de un contenido de calidad, en un tema que no necesariamente aparece en los medios de comunicación con la frecuencia necesaria. De la misma forma, lanzamos un reto a toda esta comunidad de comunicadores, para que asuman su propia responsabilidad visibilizando, por medio de sus diferentes trincheras, la necesidad de que todos y todas nos involucremos con estos 17 objetivos que tenemos como humanidad.

Finalmente, aprovechamos la oportunidad para recordar nuestra razón de ser:

“Contribuir a una sociedad próspera, inclusiva, digna y en armonía con el ambiente, a través de un sector empresarial consciente, articulado y comprometido”.

Conozca más sobre nuestra alianza en: www.aedcr.com

Índice

■ Presentación	P.2
■ Introducción a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	P.4
■ Entrevista: Alice Shackelford, Naciones Unidas Costa Rica	P.5
■ Entrevista: Manuel Zúñiga, Presidente AED	P.5
■ Hechos relevantes al primer año del Pacto	P.6
■ Reporte Nacional Voluntario ODS	P.6
■ Marco Estratégico del país	P.8
■ ODS en marcha	P.8
■ Ruta sectorial por los ODS	P.9
■ Proceso de desarrollo de indicadores y líneas base para los ODS	P.10
■ Empresas como gestor fundamental de los ODS	P.12
■ Potenciar los ODS desde las empresas globales	P.12
■ ODS1: Fin de la Pobreza	P.14
■ ODS4: Educación de calidad	P.16
■ ODS5: Igualdad de Género	P.17
■ ODS8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico	P.17
■ ODS10: Reducción de Desigualdades	P.18
■ ODS13: Acción por el clima	P.20
■ ODS12: Consumo y Producción Sostenibles	P.22
■ ODS17: Alianzas para el cumplimiento de los objetivos	P.22
■ Proyecciones Próximo Gobierno	P.23

Créditos

ESPECIAL: EMPRESAS POR LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Un producto de: **Asociación Empresarial para el Desarrollo / Red de Pacto Global Costa Rica / Punto y Aparte.**

Coordinación y Producción General: Víctor Castro / AED. Edición de Textos: Ana Cristina Camacho / Víctor Castro / Yanancy Noguera. Ilustración de Portada y Diseño Gráfico: **Alexánder Salazar A. / Spot Marketing.**

Equipo de periodismo y reporteo: **Punto y Aparte / Bernardo Montes de Oca / Jafeth Mora Rojas / Joaquín Leandro / Tatiana Soto / Tomás Gómez Huertas / Valery Castro Ujueta.** Empresas patrocinadoras: **3M/ Banco Nacional / BLP/ Cargill / COOPESERVIDORES/ Cuestamoras / FIFCO / Florex / Grupo Mutual / HP**

/ LafargeHolcim / P&G / Swiss Travel. NOVIEMBRE, 2017

Nos unimos por un mundo más sostenible



- 17.000 niños anualmente con educación socio-financiera mediante el Programa Recreando Valor.
- 28.000 estudiantes capacitados con charlas de educación financiera desde el 2009.
- Impulso a la Reforma Nacional de Matemática con MEP y otros aliados.
- Aplicación móvil gratuita para control de las finanzas: Mi Cash.



- Fuerza laboral de más de 600 colaboradores a setiembre del 2017.
- 165% de crecimiento de la base social de CS desde el 2006.



- Más de 100.000 asociados beneficiados gracias al modelo cooperativo (excedentes, tasas competitivas y beneficios).
- Ayudas de bienestar social a más de 9500 asociados.
- 38.000 cuadernos donados a estudiantes en riesgo social.
- Más de 7900 horas de voluntariado desde el 2014.



- Reducción de consumo de electricidad y agua equivalente al gasto anual 160 hogares promedio en Costa Rica desde 2013.
- 35 toneladas de residuos gestionados adecuadamente desde el 2015.



- 3 años de contar con la certificación Carbono Neutral.
- Pasamos de emitir 790kg de dióxido de carbono por colaborador a 470K en 5 años.



- Desarrollo de programa Recreando Valor.
- Impulso a Reforma de Matemáticas.

*Para más información visitá el sitio web: genteayudandogente.com

ODS: hacia la transformación en Costa Rica

Sectores privado y de sociedad civil juegan papel clave en cumplir objetivos.

Principales retos del país giran en torno a financiamiento.

■ BERNARDO MONTES DE OCA

En Costa Rica, casi 87.000 hogares están en la categoría de pobreza extrema. Son hogares que subsisten con menos de ₡46.976 colones al mes y no cumplen con las comidas básicas.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un compromiso mundial para erradicar la pobreza, proteger el planeta y fomentar la prosperidad de todas las naciones en los próximos 15 años. Tres quinquenios que traen consigo retos a nivel financiero, social y político.

¿Será posible realizar la tarea en el país en el plazo de los ODS?

La pobreza extrema es sólo uno de los retos que se incluyen en los ODS y que el país afrontará de ahora hasta el 2030. En total hay 17 objetivos, que cubren desde educación e igualdad de género, hasta infraestructura resiliente y producción sostenible. Todos con una meta clara: no dejar a nadie atrás.

¿QUÉ SON LOS ODS?

Los ODS nacieron de los Objetivos del Milenio (ODM) que se establecieron en el año 2000. Durante 15 años, los países miembros de la Organización de Naciones Unidas (ONU) emplearían estrategias a nivel mundial para tratar problemáticas como la mortalidad infantil y la propagación del VIH, además de fomentar el desarrollo en todo el mundo.

Pero al aproximarse los 15 años de haberse implementado, el progreso no había sido el deseado. Ante esta realidad, en el 2012 la ONU lideró la Agenda de

¿CUÁLES SON LOS 17 ODS?



Siga la conversación en: www.globalgoals.org

Desarrollo Post-2015 en donde buscó definir el marco para el desarrollo futuro a nivel global. Así nacieron los ODS.

Además de incluir retos de épocas anteriores, los nuevos objetivos estarían encapsulados en tres aristas: erradicar la pobreza extrema, combatir el cambio climático y erradicar la desigualdad y la injusticia. Oficialmente, se conocerían como la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: Transformando nuestro mundo.

La Agenda 2030 se presentó ante los países miembros de la ONU en el año 2015. Costa Rica, y el resto de miembros, aprobaron la misma y asumieron el compromiso de cumplirla.

HACIA EL CUMPLIMIENTO

Los ODS sirven como un punto de partida, así lo especificó la viceministra de Mideplan, y Coordinadora de la Secretaría Técnica de la Comisión

Nacional de los ODS, María del Pilar Garrido.

Costa Rica ya tomó uno de los pasos clave para cumplirlos. Costa Rica se convirtió en el primer país en reafirmar el compromiso de alto nivel para alcanzarlos, a través de un pacto nacional que se firmó el 9 de setiembre del 2016.

Actualmente, una de las vías claves para la implementación de la Agenda 2030 es la presencia de un Plan Nacional de Desarrollo (PND) que haga sincronía con los ODS. Así lo explicó la jefera del Ministerio de Planificación y Política Económica, Olga Marta Sánchez.

“Cuanto entramos a gobierno, le presentamos un PND a la ciudadanía que tiene muchos elementos y enfoques de los ODS, que son una serie de retos de desarrollo a nivel global”, afirmó Sánchez.

En conjunto con este PND, el país estableció una estructura de gobernanza para la implementación, coordinación y seguimiento de los ODS.

PASOS DEFINIDOS

“Las decisiones grandes las toma el Presidente. Por su parte, el Mideplan formula, sigue y evalúa el PND que va en conjunto con los ODS. Como la Agenda 2030 está sentada en la parte internacional, el Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto es clave en el proceso de comunicación”, explicó Sánchez.

Otro elemento importante de la estructuración de la gobernanza de los ODS fue el énfasis en temas ambientales que contienen. El elemento de gobernanza que vela por estos aspectos es el Ministerio de Ambiente y Energía (Minae).

En el marco de aplicación de los ODS en América Latina, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal) evaluó a los países para hacer un estado de la cuestión y establecer un punto de partida.

Los puntos de evaluación fueron educación, equidad de género, infraestructura, innovación y competitividad y la situación fiscal.

Es precisamente la situación fiscal la que hace que el financiamiento de la Agenda 2030 sea un reto para los futuros

gobiernos. La dificultad principal gira en torno a liquidez.

Se le suma que el desarrollo que ha tenido Costa Rica lo coloca como una nación de renta media-alta, lo que significa que a nivel de cooperación internacional, es más difícil obtener ayuda financiera.

Uno de los actores a nivel de cooperación internacional que sí está presente es la representación de las Naciones Unidas, a través del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

“El PNUD facilitó varios espacios de diálogo entre los actores claves. Espacios que antes no existían”, explicó Alice Shackelford, coordinadora del sistema de Naciones Unidas en Costa Rica.

LA IMPORTANCIA DE TODOS LOS ACTORES

Además de proveer espacios de diálogo, el PNUD ha aprovechado para presentar a la Agenda 2030 como una herramienta de integración y unificación de los actores, que todos son importantes. Así lo describió Shackelford.

“Es un llamado multidimensional. Nos hace un llamado a identificar cuáles son los temas importantes del país, y alinearlos con diferentes ODS, y ver el alineamiento con diferentes objetivos”, comentó.

En cuanto al sector privado, la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED) tiene claro este rompimiento de los paradigmas actuales. Así lo explicó la directora ejecutiva, Olga Sauma.

“La agenda 2030 se vio como una agenda que requería no sólo del compromiso de los Estados sino del apoyo del sector empresarial”, comentó.

Los ODS no sólo abarcan múltiples dimensiones. Sino que requieren de diferentes sectores. Para Costa Rica, el reto es cambiar la cultura con respecto a retos de desarrollo a nivel nacional. Así lo explicó la ministra Olga Marta Sánchez.

“Es necesario romper con la percepción individualista que se tiene ahorita en el país, en donde las instituciones públicas, el sector privado y la sociedad civil todas trabajan por separado. La integración de todos es clave”, explicó.

■ VÍCTOR CASTRO

La Agenda 2030 solo puede ser abordada mediante las alianzas entre todos los sectores. No cabe duda de que el sector empresarial es uno de los actores con mayor potencial para impulsar estos 17 desafíos.

Manuel Zúñiga, Presidente de la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED), comenta sobre el papel de liderazgo que deben tener las empresas ante el reto de los ODS:

¿CUÁL ES EL PAPEL DE LAS EMPRESAS ANTE LA AGENDA 2030?

El papel de las empresas es, obligatoriamente, de liderazgo. Muchas empresas a nivel global han avanzado en el diseño de estrategias y soluciones de negocio alineadas a la sostenibilidad y, además, cuentan con los recursos para impulsar la innovación desde su sector de actividad económica. Es momento de compartir esas buenas prácticas y liderar la integración de este enfoque en otros sectores y, por supuesto, escalar esta forma de hacer negocios hacia otras empresas que aún no lo están haciendo.

ENTREVISTA

Manuel Zúñiga

Presidente de la Asociación Empresarial para el Desarrollo

¿DE QUÉ LE SIRVE A UNA EMPRESA INVOLUCRARSE CON LOS ODS?

El involucramiento con los ODS tiene que nacer de la conducta responsable y consciente de las empresas. Es claro que un enfoque de sostenibilidad viene ligado a un impulso de la competitividad de la empresa.

¿Por qué? Porque aporta a la gestión de riesgos, la eficiencia, fortalece la licencia social para operar, aporta en el relacionamiento con partes interesadas y ayuda a impulsar cadenas de suministros sostenibles.

Esta agenda va a requerir una inversión anual de unos US \$ 12 billones en oportunidades de mercado y se calcula que tiene un potencial de generar más de 380 millones de puestos de trabajo para el año 2030. Todo esto perfila oportunidades de

crecimiento económico al tiempo que genera mayor bienestar.

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL LIMITACIÓN QUE PUEDE ENCONTRAR UNA EMPRESA QUE QUIERE APORTAR?

La principal limitación siempre va a ser la carencia de ese convencimiento y compromisos necesarios para iniciar la transformación que requiere un modelo de negocios sostenible. Es importante que los líderes empresariales comprendan que se trata de un tema de urgencia y de visión a largo plazo. Nuestro deber es garantizar un mejor futuro para todas las personas, un mejor futuro para los negocios y bajo el modelo actual es imposible. No podemos seguir haciendo negocios de la forma tradicional, requerimos un cambio.



¿QUÉ LE RECOMIENDA A UNA EMPRESA INTERESADA EN ALINEARSE A LOS ODS?

Desde AED, hemos desarrollado una plataforma sólida de conocimiento técnico y expertise en sostenibilidad con empresas de múltiples sectores. Tenemos 20 años trabajando en esto y somos actualmente la secretaría del Pacto Global de Costa Rica, así como el capítulo local del Consejo Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), la red IntegrarSE y United Way. Mi recomendación sería que se acerquen a esta alianza y se sumen al movimiento.

ENTREVISTA

Alice Shackelford

Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas

■ TATIANA SOTO M.

Poco más de un año ha pasado desde que Costa Rica fue el primer país del mundo en firmar un Pacto Nacional por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Alice Shackelford, Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas en Costa Rica, analiza el primer año del Pacto en nuestro país:

¿COSTA RICA ES TIERRA FÉRTIL PARA LOS ODS?

Este país se ha fijado una responsabilidad alrededor de un concepto de desarrollo humano, de educación y no ejército; por eso, claramente Costa Rica es terreno fértil para llevar a cabo los ODS. Además, está viviendo los desafíos que la Agenda 2030 identifica,



como lo son erradicación de la pobreza, eliminación de las desigualdades e impacto ambiental.

¿QUÉ REPRESENTA QUE COSTA RICA HAYA SIDO EL PRIMER PAÍS EN FIRMAR UN PACTO NACIONAL POR LOS ODS?

Representa ser un país en el que se puede pensar la agenda 2030 como una tarea, no solamente del gobierno actual, sino del país. Esta agenda, que tiene un plazo hasta el año 2030, la necesita Costa Rica y al aceptarla significa que este país va de la mano y se involucra a desarrollar los ODS. Además del Estado, distintas organizaciones de la sociedad civil y sector privado se han sumado a la tarea.

¿SE HA VISTO COSTA RICA COMPROMETIDO CON LA AGENDA 2030 EN ESTE PRIMER AÑO?

Sumamente comprometido. En este primer año lo ha demostrado con el informe voluntario que brindaron al Foro Político de Alto Nivel del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas, en el que se comunicó de una manera muy amplia cómo iba el país -Estado, sector privado y sociedad

civil- con la agenda y los avances que había logrado.

¿CÓMO SE ESTÁN INVOLUCRANDO LA SOCIEDAD CIVIL Y SECTOR PRIVADO CON LA AGENDA?

Todos los sectores siguen discutiendo la implementación de la Agenda y, también cuentan con mesas de diálogo, una plataforma de sociedad civil, hay una mesa con sector privado que AED está liderando y otras con organizaciones.

¿CUÁL ES EL MAYOR DESAFÍO AL 2030?

El desafío más grande, aquí y en el mundo, es que se trabaje en la Agenda de manera multidimensional. Se tiene que trabajar de manera conjunta, todos los Objetivos se relacionan y avanzar en un Objetivo indudablemente impacta a otros. No se puede seguir pensando de manera sectorizada y creer que temas de ambiente solamente le atañe al Ministerio de Ambiente o, en una empresa, pensar que ese tema solamente le atañe al departamento que vela por eso. Tenemos que romper estos 'muros' y llevar niveles de articulación entre todos estos sectores.

Primer año del Pacto Nacional: avances y retos

■ TATIANA SOTO M.

En setiembre del 2016 Costa Rica marcó un hito en su ruta hacia la sostenibilidad. Firmó el Pacto Nacional por la Agenda 2030—que dicta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas— y de paso unió a distintos actores estratégicos con el fin de avanzar en su compromiso mundial.

El Estado, las organizaciones de la sociedad civil, sector privado y la academia unieron esfuerzos para iniciar con un plan nacional que permitirá cumplir con los distintos objetivos desde una perspectiva multidimensional. Un protagonista en todo este proceso tiene ver con el ODS17 (Alianzas para el Desarrollo) y su capacidad de transversalidad.

Al Pacto Nacional por los ODS se han adscrito 55 empresas y organizaciones firmantes comprometidas con esta agenda y las prioridades del Gobierno.



El Gobierno definió los puntos de entrada para abordar los ODS. Para estos primeros pasos están: erradicación de la pobreza, ciudades sostenibles y producción y consumo sostenible.

Pilar Garrido, directora de la Secretaría Técnica de los ODS, comentó que se trabaja con la política de producción y consumo

sostenible y con el sistema de formación conjuntamente con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), la Secretaría Ejecutiva de Planificación Sectorial Agropecuaria (Sepsa) y el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en un proceso que ayudará a la definición de indicadores

en la política pública.

De la mano a estos temas, se desarrolla un proceso de gobernanza, cuyo propósito es dejar a las futuras administraciones una política bien pulida y que las encamine hacia el 2030.

Al primer año de la firma del Pacto, Costa Rica presentó ante el Foro Político de Alto Nivel del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas un reporte voluntario que detalla todo lo realizado hasta hoy.

“Se está iniciando un proceso de análisis para que el año próximo con el nuevo gobierno se pueda lograr una agenda más clara de la relación entre los ODS y el presupuesto nacional, que en este momento no la hay, no es fuerte. Esto tiene que ser la tarea el año que viene, el presupuesto que se va a presentar para el 2019 tiene que ser prácticamente aliado con los ODS”, acotó Alice Shackelford, Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas en Costa Rica.

A dos años del compromiso global

En junio 2017, Costa Rica presentó su Reporte Nacional Voluntario de los ODS ante la ONU.

■ VALERY CASTRO UJUETA

En junio 2017, Costa Rica presentó su Reporte Nacional Voluntario de los ODS ante la ONU.

Los países miembros de la ONU aprobaron la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en setiembre del 2015. Como parte del seguimiento de la implementación de los ODS en cada país, el Foro Político de Alto Nivel promueve la realización de exámenes periódicos para fomentar la cooperación entre países y compartir lecciones

aprendidas.

De esta manera, en junio del 2017, Costa Rica presentó su Reporte Nacional Voluntario de los ODS, junto con otros 43 países miembros que tomaron la iniciativa de autoevaluarse en su proceso hacia el cumplimiento de la agenda.

De acuerdo con la Ministra de Planificación, Olga Marta Sánchez, el documento pretende explicar el proceso llevado a cabo por el país durante el período 2015 – 2017.

“En estos dos años, hemos tratado de trabajar rápido dejando instalada la

gobernanza, consolidando procesos y la parte más metodológica de las metas, indicadores y sistemas de información. También se ha trabajado en generar credibilidad y confianza para que Mideplan pueda seguir trabajando con las instituciones”, explicó la jerarca.

En el informe se realizó una primera fase de alineamiento entre el Plan Nacional de Desarrollo (PND) actual y la Agenda 2030. Además, se evaluó al país en seis ODS específicos: fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, igualdad de género, industria, innovación e infraestructura, y vida submarina.

Prioridades de trabajo

Según María del Pilar Garrido, viceministra de Mideplan y coordinadora de la Secretaría Técnica de los ODS en Costa Rica, también se establecieron tres puntos prioritarios de entrada para abordar los ODS: pobreza y desigualdad, producción y consumo sostenibles; e infraestructura resiliente y comunidades sostenibles.

En el Reporte también se plantea el tema del financiamiento, el cual según Alice Shackelford, coordinadora residente

del Sistema de las Naciones Unidas en Costa Rica, es una de las principales preocupaciones.

“Actualmente se está haciendo un análisis financiero para identificar el tema de la financiación para los ODS, para que, en el próximo año con el nuevo gobierno se pueda lograr una agenda más clara de relaciones entre los ODS y el presupuesto nacional”, mencionó Shackelford.

En el documento se plantean las lecciones aprendidas: la importancia de una estructura de gobernanza para los ODS, un enfoque multidimensional de los objetivos, lograr una amplia participación social y política, y lograr una articulación interinstitucional.

Entre las próximas medidas prioritarias para la implementación de la Agenda 2030 están: el establecimiento de las metas nacionales, promover el fortalecimiento de los grupos de trabajo en torno a los puntos prioritarios de entrada, consolidar el Comité Consultivo de Alto Nivel de los ODS, entre otros.

Descargue el informe y otros documentos en: www.ods.cr



OXÍGENO, se dio a la tarea de conocer elementos ambientales, culturales, y de tradición local que pudiesen ser incorporados al proyecto, con el objetivo de crear un espacio que crezca en constante diálogo con el entorno, de manera orgánica y armoniosa. En este sentido, OXÍGENO contempla la generación de espacios verdes de acceso público, una pista para correr, programas de actividades culturales, deportivas y de ocio, que permitan la integración orgánica de la comunidad.

OXÍGENO es desarrollado por Cuestamoras Urbanismo, el área de negocio de Cuestamoras que se encarga de desarrollar proyectos inmobiliarios. Un proyecto urbanístico de gran escala como lo es OXÍGENO, nutre las comunidades. Su espacio se convierte en el medio para que las comunidades creen, cuenten sus historias, y para que tejan una vida colectiva basada en las experiencias ahí vividas.

Como parte de sus iniciativas sustentables, OXÍGENO incorporó 2500 paneles solares, un bosque solar (estaciones de recarga para celulares), iluminación LED en áreas comunes. El aire acondicionado será de tecnología eco inteligente; y contará con sensores de ocupación en pasillos de servicio, baños, bodegas y cuartos de máquinas.



Se utilizará el agua llovida para el lavado de parques, vehículos, y riego de las áreas comunes durante la época lluviosa. Los servicios sanitarios serán de alta eficiencia, los lavamanos tendrán sensores de movimiento y aireadores, orinales secos, duchas y grifos de bajo flujo.

EL ESPACIO PARA CREAR, CONTAR Y VIVIR LAS HISTORIAS.



Su Plan de Movilidad y Transporte Público incluye la donación y construcción de dos carriles adicionales a la carretera 111, una nueva carretera tipo bulevar de cuatro carriles paralela a la estación del tren que conecte la ruta principal con calle 3, una rotonda en el punto de encuentro entre la nueva carretera tipo bulevar y la 111, en función de habilitar accesos y erradicar la congestión vial en la zona. Asimismo, la construcción y donación un Adén, que actualmente se encuentra en operación.



Junto a la Municipalidad de Heredia, INBio, SINAC y la Universidad Nacional, OXÍGENO desarrolló la más ambiciosa iniciativa planteada hasta ahora, con el fin de reincorporar elementos naturales al ambiente urbano, se trata de una alianza público - privada titulada "Heredia Respira", la cuál establece intervenir en 191 hectáreas del cantón central de Heredia, un espacio que cuadruplica el área de La Sabana, y que implicaría la siembra de unos 20 000 árboles de especies autóctonas, en un lapso de 10 años.

Gracias a todas estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso por alinear nuestras operaciones, a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, propiamente en los ejes de vida de ecosistemas terrestres, salud y bienestar, acción por el clima, incrementando el valor económico, social y ambiental en función del bienestar humano y las comunidades" enfatizó **Manuel Zúñiga, Presidente Ejecutivo de Cuestamoras.**



■ VALERY CASTRO UJUETA

El 25 de setiembre del 2015, las Naciones Unidas aprobó en Asamblea General los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que guiarán al mundo hacia el 2030 con la mirada puesta en la sostenibilidad. Desde esa fecha, Costa Rica se comprometió como país al cumplimiento de los ODS.

De acuerdo con Alice Schakelford, coordinadora residente del Sistema de las Naciones Unidas en Costa Rica, el país está comprometido con la Agenda 2030 y reconoce que lo complejo está en la implementación, en la capacidad de llevar esta agenda a algo concreto.

PND Y ODS

Por parte del Gobierno, ese compromiso se ha plasmado en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) “Alberto Cañas Escalante” 2015 – 2018 alineado con lo establecido por Naciones Unidas en la Agenda 2030. Costa Rica realizó un análisis de la vinculación de los programas establecidos en el PND con lo estipulado en los ODS.

Según la Ministra de Planificación y

Plan Nacional de Desarrollo alineado a los ODS

Política Económica (Mideplan), Olga Marta Sánchez, existe una alta correspondencia entre el Plan Nacional de la actual administración y los ODS. Para ello los ODS son una agenda de época, es decir, son problemas de nuestro tiempo, por tal razón la agenda 2030 es una convergencia entre propósitos mundiales con aquello que el país ha detectado trabajar como país.

El Reporte Nacional Voluntario de los ODS publicado por el Gobierno en junio de este año, señala que existen 94 programas y proyectos que se ejecutan en el país y que están vinculados con 181 indicadores y 169

metas de los 17 objetivos contemplados en los ODS.

“Traducir un compromiso de política exterior en un compromiso de política doméstica es algo que no siempre se ha logrado con éxito.

Tenemos que cambiar la manera en cómo trabajamos y eso implica dejar de analizar el mundo por sector, por institución o por ODS y empezar a analizarlo por grandes temas estructurales o estratégicos de desarrollo que posibiliten convocar a diferentes actores”, explicó María del Pilar Garrido, viceministra de Mideplan y coordinadora de la Secretaría Técnica de los ODS.

¿CÓMO LLEGAR AL 2030?

En el Plan Nacional de Desarrollo vigente se buscó trascender la visión de corto plazo que ha prevalecido en el país estableciendo tres pilares como punto de partida: impulsar el crecimiento económico y generar empleo de calidad, combatir la pobreza y reducir la desigualdad; y por último, ser un gobierno abierto, transparente y eficiente luchando contra la corrupción.

¿Cómo cumplir una agenda de largo plazo (Agenda 2030) bajo la responsabilidad del actual gobierno y los tres siguientes frente a cambios de gobierno y de planes de desarrollo cada cuatro años?

Garrido asegura que este Gobierno dejará una ruta y una visión de desarrollo sostenible para las siguientes administraciones, dejando lista la gobernanza, una lógica de trabajo diferente, el sistema de información y las metodologías. Las siguientes administraciones contarán con el Comité Consultivo, un equipo que no cambia y que representa a todos los actores generadores de opinión y tomadores de decisión nacional.

Agenda 2030 a toda marcha

■ VALERY CASTRO UJUETA

El Gobierno de Costa Rica representado por el Consejo de Alto Nivel de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) elaboró una estrategia de intervención para lograr cumplir la Agenda 2030. A partir de ahí, se establecieron tres puntos de entrada: pobreza y desigualdad; producción y consumo sostenibles; e infraestructura resiliente y comunidades sostenibles.

Desde el 2013, Costa Rica acordó con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal), participar en una experiencia piloto de brechas estructurales, y así, identificar los problemas que frenan el desarrollo nacional.

En este estudio se encontraron seis temas: educación, igualdad de género, infraestructura, innovación

Costa Rica estableció tres puntos prioritarios de entrada para cumplir los ODS de cara al 2030.

y competitividad, empleo y situación fiscal.

“Bajo la óptica de la Agenda 2030 analizamos estos temas encontrados en conjunto con Cepal y encontramos relación entre ambos. A partir de ahí, se plantearon los tres puntos de partida que son los que tienen más metas conectadas entre sí y que se relacionan con las brechas encontradas”, explicó la ministra de Planificación y Política Económica (Mideplan), Olga

Marta Sánchez.

Se recurrió al Estado de la Nación y a encuestas de opinión para analizar los problemas recurrentes en el país. A partir de todo ello y alineándose a la Agenda 2030, se planteó la pregunta ¿cuál es la visión del país en el largo plazo? para poder determinar los tres puntos de entrada.

El tema de pobreza y desigualdad se contempló dentro del Plan Nacional de Desarrollo 2015-2018 como una de las metas nacionales y se enmarca como uno de los pilares del gobierno. En el 2015 se incorporó el Índice de Pobreza Multidimensional (IPM) como marco para nuevos lineamientos de planificación y presupuesto. Además, el porcentaje de hogares en pobreza multidimensional se redujo a 18,8%, mientras que en el 2016 fue de 20,5%.

Para el eje de producción y consumo sostenible, el abordaje es desde el enfoque de cambio climático y la necesidad de mejores prácticas en el consumo y producción. El Estado está elaborando la Política de Producción y Consumo Sostenible que aborda aspectos como compras verdes, turismo sostenible, prácticas agrícolas, desperdicios de alimentos, residuos. Además Mideplan trabaja en el sistema de información e indicadores, en conjunto con el INEC y la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO).

Finalmente, ciudades sostenibles e infraestructura resiliente busca reconocer las brechas que existen en materia de inversión, capital fijo y sobretodo, infraestructura vial. Con el Plan Nacional de Desarrollo Urbano, se pretende incidir en la sectorización del transporte en el tema de movilidad, el tren urbano, inversiones, factibilidad, diseño y compra de vagones ya que es uno de los grandes cambios que mejoraría la manera en que se organizan las ciudades.

El sector privado costarricense reafirma su compromiso con los ODS

■ TATIANA SOTO M.

Para asegurar la participación plena del sector privado en el logro de los ODS, la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED), la Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial Privado (UCCAEP) y la Red Local de Pacto Global crearon “La Ruta Sectorial por los ODS”.

Se trata de una mesa de trabajo para comprender los ODS, cómo se vinculan con cada rama empresarial y cuáles son las áreas prioritarias de trabajo.

“Estamos arrancando con un proceso de capacitación y de desarrollo de conocimientos para que el sector de actividad económica pueda verse reflejado en el tema, entienda cuáles son sus principales desafíos y hacia dónde podrían ir sus contribuciones”, explica Olga Sauma, Directora Ejecutiva de

AED.

Adela de Olano, Coordinadora de la Secretaría Técnica de Pacto Global en Costa Rica, destaca que las acciones iniciales se han concentrado en que las empresas conozcan el tema y se motiven a se partícipes de él.

“Nuestro principal objetivo es dar a conocer los ODS para que cada empresa logre integrarlos en su organización”, explica de Olano.

El trabajo se ha desarrollado a manera de cascada: con las cámaras empresariales se realizan gestiones directas y a lo interno, cada grupo se encarga de adaptarla al contexto de sus asociados.

Para Franco Arturo Pacheco, Presidente de UCCAEP, dicho conocimiento es fundamental para fomentar la incidencia empresarial en relación con la Agenda 2030.

“El potencial de cada sector se irá desarrollando conforme haya una mejor comprensión de los objetivos y en cuanto se logren enfoques consensuados entre todos los actores para responder a los mismos fines”, enfatiza.

¿CÓMO VA EL PROCESO?

“Desde AED, ya hemos venido trabajando en el alineamiento del sector empresarial al desarrollo sostenible, por lo que ya hay trabajo adelantado en relación con la Agenda 2030”, dijo Sauma.

Formalmente, la mesa de trabajo conjunta de la UCCAEP, AED y Pacto Global inició funciones en mayo y cada mes realiza sesiones de formación para posicionar el tema.

Entre otros sectores, se han sumado el

comercio, la industria, la construcción, las tecnologías de la información, el turismo y el área agroindustrial.

Al respecto, de Olano destaca que la lista puede crecer conforme avance el proceso de sensibilización y formación. Con ese objetivo, la convocatoria al grupo de trabajo se extendió a los más de 50 agremiados de la UCCAEP.

Según proyecciones de AED, para este año se espera que cuatro cámaras completen el proceso de incorporación de los ODS y que la suma se incremente en el 2018.

¿CÓMO SE LOGRAN RESULTADOS?

Sauma explica que la meta es que las empresas ofrezcan soluciones de negocio sostenibles que contemplen las variables sociales y ambientales alineadas a los ODS.

Destaca que la labor principal en este proceso ha sido mostrarle al sector privado que incorporar los ODS a sus estrategias de negocio no implica nuevas inversiones, más presupuesto o nuevas exigencias de funcionamiento.



APUNTANDO POR UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE



El Grupo LafargeHolcim siendo líder en la industria de materiales de la construcción, sabe que tiene una gran oportunidad y la responsabilidad de hacer una diferencia positiva, es por ello que tomamos como referencia el **Plan de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) para elaborar nuestra estrategia de sostenibilidad.**

El alcance del Plan 2030 cubre las operaciones y más allá, de manera que los objetivos planteados además de nuestro personal; incluyan clientes, comunidades y proveedores; las soluciones innovadoras pueden lograr una transformación en la cadena de la construcción.

Cada uno de los **más de 90 países donde el Grupo LafargeHolcim tiene operaciones adoptó el Plan 2030**, definiendo metas locales y las actividades para lograr dichos objetivos al 2030.

Nuestras metas como Grupo LafargeHolcim



Clima

Reducir las emisiones de CO2 por tonelada producida de cemento en un 40% tomando como año base 1990.



Economía Circular

Utilizar 80 millones de toneladas de residuos como combustible alternativo.



Agua y Naturaleza

Reducción de un 30% de agua por tonelada de cemento y generar un impacto positivo en la biodiversidad.



Gente y Comunidad

Lograr 75 millones de beneficiarios a través de iniciativas de negocios inclusivos, educación sostenible y programas de salud.

Lo que no se mide no se conoce

De los 244 indicadores globales, 187 aplican en Costa Rica

TOMÁS GÓMEZ HUERTAS

La tarea de demostrar objetivamente el trabajo realizado para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) recae en la estadística.

Aunque se trate de temas sociales y ambientales, los números ofrecen la posibilidad de realizar mediciones y monitoreo de las metas.

La misión de producir la información necesaria para esta labor está repartida entre los organismos internacionales y cada país. Para Costa Rica la asignación ha recaído en el Ministerio de Planificación (Mideplan) y el Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC).

“Se trata de un trabajo amplio que ha implicado conocer dónde estamos ubicados como país respecto a los ODS y determinar la manera en que vamos a ir midiendo el progreso que vamos teniendo”, explicó María Elena González, Coordinadora del Sistema de Estadística Nacional del INEC.

En síntesis, la responsabilidad consiste en adaptar los mandamientos generales de los ODS al contexto costarricense y lograr así una correcta evaluación.

MEDICIONES HETEROGÉNEAS

Al ser los Objetivos un proyecto de escala mundial, sus postulados son genéricos y deben pasar por un proceso que los vincule al contexto de cada lugar. Como señala la representante del INEC, cada región es diferente e, incluso, los países vecinos pueden tener realidades diferentes que no permiten una homogenización de las mediciones.

A manera de soporte y para intercambiar experiencias, la Comisión de Estadística de la Comisión Económica para América Latina (Cepal) ha orientado a todos sus

miembros. Igualmente, desde las Naciones Unidas se ha creado el Grupo de Alto Nivel para el Desarrollo de Habilidades Estadísticas en el cual Costa Rica representa a la región latinoamericana junto a Argentina, Ecuador, Surinam y San Vicente y las Granadinas.

Una de las ventajas con las que cuenta Costa Rica es que durante más de un siglo ha mantenido registros estadísticos de la más diversa índole. A pesar de eso, las estadísticas disponibles están concebidas para un entorno más local que internacional, sobre todo al tomar en cuenta que los ODS impulsan una agenda multitemática con la que no todos los países están familiarizados.

“En ningún tema hemos tenido que empezar a trabajar a cero pero si hay áreas en las que se maneja menos información o que no está completa”, agregó Quesada. Según explicó, además, la construcción de los estándares de medición es un proceso vivo y proyecta un plazo de por lo menos dos años para recabar toda la información que el país tiene el potencial de ofrecer.

INDICADORES LISTOS

Para sintetizar todos los esfuerzos realizados por Costa Rica en la materia hasta la fecha, el 1 de noviembre pasado fueron presentados los Indicadores con los que el país trabajará hacia la meta del 2030. Se trata de una herramienta construida con la información nacional y nutrida por trabajos adicionales.

Al presentar el documento, Olga Marta Sánchez, Ministra de Planificación, destacó que la medición estadística representa una manera de renovar la relación entre el Estado y sus habitantes y subrayó el aporte que hace a la transparencia y la rendición de cuentas.

EL CUADRO DE MANDO

General

17 Objetivos | 169 Metas | 244 indicadores

Avance

187 indicadores le aplican a Costa Rica

Estado de situación:



Datos que deben ser mejorados: **para 2 indicadores (1%)**
 Hay información potencial pero falta el indicador: **para 14 indicadores (7,49%)**
 Hay información, pero no hay avances en el indicador: **para 24 indicadores (15%)**
 No hay datos: **para 32 indicadores (17%)**

Tareas pendientes

ODS	INDICADORES MEDIBLES	DESAFÍOS
1	8/14	Conocer la población con derechos seguros sobre su tierra Identificar el gasto público que impacta a mujeres, pobres y grupos vulnerables
2	5/13	Prevalencia de la inseguridad alimentaria moderada y grave Identificar el porcentaje de tierra destinada a agricultura sostenible Identificar los riesgos de extinción de las especies de flora y fauna agrícolas
3	23/27	Identificación de los conocimientos reales del TICs en la población
4		
5	8/14	
6	3/11	Medición de las masas de agua de buena calidad Planificación para el aprovechamiento de las aguas transfronterizas
7	4/6	
8	11/17	
9	9/12	
10	5/11	Medir la autopercepción de violación de los derechos humanos Medición de los impactos de los costos de vida sobre los salarios de personas inmigrantes
11	6/18	Individualizar los datos del acceso a transporte público Comparar el consumo de tierras versus el crecimiento de la población Identificar el presupuesto concreto a la protección del patrimonio Medir el porcentaje de desechos tratados adecuadamente Reconocer los espacios públicos y su capacidad de ser aprovechados por las personas respecto a lo urbanizado
12	0	No se han producido datos de ningún tipo. Es el desafío principal señalado por el sector público y privado.
13	2/8	
14	1/10	Medir adecuadamente el impacto negativo del plástico en las costas Identificar el presupuesto destinado a investigación relativa a mar
15	3/14	Generar estadística de tráfico ilícito y caza de especies protegidas
16	10/23	Medir la percepción del miedo en el lugar de residencia Fijar patrones para medir cuan incluidas se sienten las personas en la construcción de política pública
17	7/25	Mediciones de inversión extranjera y cooperación más concisas

¿Cómo se les da seguimiento?

- | | | | | |
|---------------------------------|--|-------------------|--|--|
| 1
Fijación de la meta | 2
Implementación y monitoreo | 3
Logro | 4
Definición de medidas para impedir retroceso | 5
Fijación de nueva meta en la materia |
|---------------------------------|--|-------------------|--|--|

Grupo Mutual

comprometida con la sostenibilidad

Nuestra empresa está comprometida con la sociedad costarricense para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nuestro aporte inicial en este trabajo se presenta en los siguientes 5 objetivos:



Trabajo decente y crecimiento económico

Colaboramos con el crecimiento económico del país a través de nuestros colaboradores y clientes.

Fin de la pobreza

Somos líderes en la colocación de bonos de vivienda.

Alianzas para lograr los objetivos

Trabajamos en equipo con entidades gubernamentales y organizaciones sociales.

Ciudades y comunidades sostenibles

Brindamos soluciones de financiamiento para la construcción de viviendas sostenibles.

Igualdad de género

Promovemos la igualdad real de oportunidades



En BLP buscamos continuar desarrollando negocios exitosos de la mano de acciones que contribuyen con el desarrollo social, económico y humano de la región. Estas acciones inciden en prevenir un mayor deterioro ambiental y promover justicia social, equidad y diversidad cultural, todo de acuerdo a las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por las Naciones Unidas.

TRABAJO PRO BONO
+3000 horas

GESTION AMBIENTAL

1 RA FIRMA EN CR
BANDERA AZUL
1 RA FIRMA EN CR
CARBONO NEUTRO

¿Cómo lo hacemos?

RESPONSABILIDAD SOCIAL INTERNA

INSERCIÓN LABORAL
de las personas con **DISCAPACIDAD**

EQUIDAD GÉNERO

VOLUNTARIADO LABORAL
alineado a la estrategia de la **SOSTENIBILIDAD** y a los ODS

DIVERSIDAD LGBTI



Empresas como líderes de agenda 2030

■ VALERY CASTRO UJUETA

El sector empresarial juega un papel clave en el cumplimiento de los ODS. Las empresas deben asumir una conducta empresarial responsable y adoptar estrategias de negocio que realmente se alineen y contribuyan a la sostenibilidad.

Según Alice Schakelford, Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas en Costa Rica, se trata de una labor de liderazgo. “Es imposible lograr los ODS sin la intervención del sector privado. Para lograr la agenda 2030 debe haber un rol, no sólo participativo, sino también de liderazgo”, mencionó Schakelford.

Las empresas se convierten en actores

vitales para esta agenda, no solo para aportar impactos positivos en la sostenibilidad, sino, sobre todo, para eliminar y reducir aquellos impactos negativos que generan como parte de sus operaciones.

De acuerdo con la Ministra de Planificación, Olga Marta Sánchez, el sector empresarial tiene una responsabilidad social sustantiva con las metas que están detrás de la agenda 2030.

“Los ODS son como una pirámide con tres ejes: crecimiento económico, inclusión social y sostenibilidad ambiental. Los actores privados deben tener un chip incorporado que les deje claro que su bienestar como empresa y el de su entorno debe adherirse a una estrategia que

coadyuve a estos tres principios”, explicó Sánchez.

¿CÓMO VINCULARSE?

Según Adela de Olano, Coordinadora de la Secretaría Técnica de Pacto Global en Costa Rica, las empresas deben orientarse bajo el modelo de responsabilidad social (RS) y sostenibilidad.

“Es esencial que el sector empresarial se guíe por el desarrollo social, económico y ambiental con una visión transversal de cara a los ODS”, enfatizó de Olano.

La Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED) busca mover a las empresas para que asuman su responsabilidad con los ODS y establezcan

alianzas con los demás sectores de la sociedad.

AED cuenta con más de 140 empresas asociadas y trabaja con cámaras empresariales para que desarrollen una ruta sectorial hacia los ODS y transmitan dicha estrategia a sus asociados.

Según Silvia Lara, Vicepresidenta de la Junta Directiva de AED, el sector empresarial se debe orientar de dos maneras. “El tema está en que no produzcan impactos negativos a lo largo de su cadena de valor, y a su vez, desarrollen productos y servicios que contribuyan a resolver alguna problemática social o ambiental”, explicó Lara.

¿Y LOS INCENTIVOS?

Los incentivos para las empresas que se alineen con esta agenda pueden ser de tipo económicos y no económicos.

La Política Nacional de Responsabilidad Social, alineada con los ODS, otorga reconocimientos a organizaciones para que se visibilicen las acciones e iniciativas del sector empresarial en aras a solucionar problemáticas o avanzar en temas de sostenibilidad.

Potenciar los ODS desde las empresas globales

■ TOMÁS GÓMEZ HUERTAS

“Las empresas – como fuente de crecimiento y desarrollo económico, empleo e innovación – juegan un rol clave en la construcción de una América Latina más inclusiva y sostenible. Las empresas no pueden prosperar en sociedades que fracasan“. Con esas palabras, Filippo Veglio, Director General del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), explica la importancia de que las empresas actúen como agentes de cambio en el marco de la Agenda 2030.

Las alianzas y el trabajo en equipo son planteados como parte esencial de la solución. “Es fundamental promover confianza entre las partes, transparencia en las relaciones, integridad y marcos éticos para la articulación público-privada que los ODS requieren”, explica Veglio.

El experto también llama a hacer una revisión dentro de las cadenas de

suministro. Así, al comprar materia prima, contratar servicios o establecerse en otros lugares, las empresas se deben asegurar de estar negociando con pares y gobiernos respetuosos de los Derechos Humanos y comprometidos con estos desafíos.

“Crear un mundo mejor y cumplir con los ODS está más allá del alcance de una sola empresa, por lo que todas las partes interesadas necesitan trabajar juntas. Soluciones de negocio innovadoras y sostenibles necesitan de inversiones de capital público y privado”, enfatiza.

¿CÓMO PUEDEN VINCULARSE LAS EMPRESAS?

Pacto Global es una iniciativa voluntaria, en la cual las organizaciones se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos,

estándares laborales, medioambiente, y anticorrupción.

Por su lado, el WBCSD lanzó la “Guía ODS para CEO”, un manual de buenas prácticas para los líderes empresariales. El documento “SDG Compass” ofrece las herramientas para que las empresas logren posicionar la sostenibilidad como eje de su estrategia de negocio y explica cinco pasos para una implementación exitosa.

Pacto Global presentó recientemente dos nuevos insumos: el “Blueprint for Business Leaderships” y el “Business Reporting on the SDG”.

La primera propuesta destaca que todas las empresas pueden sumarse a los ODS a partir de cinco características: integración de los ODS a la estrategia de negocio, visión de largo plazo, formación de alianzas, compromiso a lo interno y externo y la responsabilidad sobre los impactos negativos de sus acciones.

El segundo instrumento ofrece una lista de fuentes de información para

comprender los ODS, expone las áreas en las que se puede mejorar, ejemplifica acciones que la mayoría de empresas podrían emprender y propone una serie de indicadores.

Sin importar la metodología seleccionada, Veglio insiste en que los resultados positivos que tenga una empresa al implementar los ODS pueden convertirse en inspiración para ser replicado por otras.

¿DÓNDE ESTÁ LA INFORMACIÓN?

Pacto Global:

www.pactogloballcostarica.org

Guía CEO para ODS:

www.sdghub.com

Blueprint for Business Leaderships:

www.unglobalcompact.org/library/5461

Business Reporting on the SDG:

www.unglobalcompact.org/library/5361

SDG Compass:

www.sdgcompass.org

CRECER CON CAUSAS

El Banco Nacional crece con un sentido de responsabilidad social, en congruencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas, para mejorar la calidad de vida de sus colaboradores, clientes y públicos de interés. Este 2017 hemos logrado los siguientes impactos positivos:

EJE AMBIENTAL



1. Más de 3.000 hectáreas protegidas mediante el aporte de la tarjeta BN Servibanca Verde.
2. 120 oficinas inscritas en el programa Bandera Azul Ecológica.
3. Casi 400 financiamientos a pymes verdes. Más de €11.000 millones en colocaciones.
4. Más de \$1.036 millones para el financiamiento de 26 megaproyectos ambientales.

EJE SOCIAL



1. Más de 215.000 mujeres recibieron créditos mediante BN Mujer. Más de €126.000 millones colocados.
2. Más de 1.500 familias beneficiadas con el Programa de Emprendimientos Comunes. €420 millones distribuidos en 20 asociaciones de desarrollo.
3. Más de 14.000 personas beneficiadas con el Programa de Educación Financiera.
4. 37.000 horas de voluntariado.

EJE FINANCIERO



1. 40.000 créditos para microempresas. €350.000 millones colocados.
2. Más de €15.000 millones destinados a CONAPE, INFOCOOP y CNE.
3. Más de €184.000 millones en alrededor de 9.000 soluciones de vivienda.
4. Más de €21.000 millones en agricultura, para 6.308 familias productoras beneficiadas.
5. Más de €17.000 millones en ganadería y pesca; esto benefició a 3.360 familias.
6. Aproximadamente €150.000 millones en créditos de consumo, para casi 40.000 familias beneficiadas.
7. 170 agencias del Banco Nacional.
8. Casi 80.000 afiliaciones a SINPE Móvil y más de 200.000 a BN Móvil.
9. Aproximadamente 3.000 BN Servicios activos.



En el 2017 se inscribieron 120 agencias en el programa Bandera Azul Ecológica.

ODS 1: Fin de la pobreza

Costa Rica se enfrenta al reto de 0% en pobreza extrema para el 2030

Además, el país se comprometió a disminuir por lo menos a la mitad la pobreza en todas sus dimensiones.

■ JAFETH MORA ROJAS

El ODS1: Fin de la pobreza significa erradicar, en el 2030, los 700 millones de personas que -según Naciones Unidas- hay en condición de pobreza extrema en el mundo. Significa erradicar los 69 millones de personas que según la Cepal viven en pobreza extrema en América Latina. Asimismo, implica sacar de la pobreza extrema a los 86.663 hogares que según la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH0 2017), viven bajo esta condición en Costa Rica.

Implica, además, disminuir el hambre a 0%, reducir la desigualdad disminuyendo la distancia entre los que más ingresos tienen con los que menos ingresos perciben, garantizar vivienda, acceso a la educación, acceso a la salud, pero, sobre todo, significa disminuir el desempleo y, por tanto, garantizar acceso al mercado laboral, a las personas que luchan por salir de la pobreza.

LOS NÚMEROS DE LA POBREZA: EL CASO DE COSTA RICA

Según la ENAH0 2017, un 20% de los hogares correspondiente a 305.231 se encuentran en condición de pobreza. En 2016, fue de un 20,5%.

La reducción más importante está en la pobreza extrema que pasó de 95.004 hogares a 86.663.

En el caso del Índice de Pobreza Multidimensional (IPM), un instrumento que toma en cuenta el acceso a educación, vivienda, salud, trabajo y protección social, los hogares en condición de pobreza

llegaron a 286.852 (un 18% del total): 14,1% en el caso de la población urbana y 31,4% en las zonas rurales. Para el 2010, el IPM evidenció un total de hogares pobres de 25,9%.

En términos de desigualdad, el Coeficiente de Gini según el INEC registró en la ENAH0 una disminución significativa al pasar de 0,521 en el 2016 a 0,514 en el 2017.

La causa de esta reducción es porque disminuyeron las desigualdades rurales donde el coeficiente se movió de 0,520 en el 2016 a 0,489, recientemente.

GOBIERNO: ¿QUÉ HA HECHO QUE LA POBREZA DISMINUYA?

“Puente al Desarrollo” es la estrategia de lucha contra la pobreza desarrollada por la Administración Solís Rivera. El programa ha logrado disminuir la pobreza, sobre todo la extrema, mediante un cambio de paradigma.

“El éxito está en la focalización precisa de las familias en condición de pobreza y del abordaje intersectorial. Los resultados han sido contundentes. En el 2014, teníamos una pobreza extrema de 6,7% de la población total del país, en el 2015, luego de que la estrategia se implementó, se redujo la pobreza extrema a 5,7%. Es decir, 36.847 personas menos bajo esta condición”, explicó Ana Helena Chacón, Vicepresidenta de la República.

Según Chacón, el proyecto ha trabajado ya con 33.925 familias, que corresponde a 132 mil personas, sumado a 3.500 personas indígenas y 9.600 personas con discapacidad.

“Ya no es la persona la que va a las instituciones, sino que bajo la figura de un cogestor social, son las instituciones las que llegan a las casas de las personas en condición de pobreza extrema, a partir de eso, se hace un plan familiar y un plan de acción personalizado a cada familia. Ya no es el asistencialismo sino un trabajo de forma conjunta con 12 instituciones con 23 programas que forman parte del protocolo de atención”, explicó Chacón.

Con respecto al empleo, Chacón indicó que se atiende mediante la última etapa llamada “intermediación

laboral”.

EXPERIENCIAS EMPRESARIALES DE LUCHA CONTRA LA POBREZA

Desde el 2011, AED lidera la Alianza de Empresas sin Pobreza Extrema, gracias a una metodología desarrollada por Holcim. Desde esta fecha, 86 empresas en Costa Rica y 75 en Centroamérica se han capacitado para erradicar la pobreza en su público interno, han aplicado 11 mil boletas de diagnóstico socioeconómico y han creado más de 31 programas de mejoramiento de la calidad de vida de sus colaboradores.

Según Erika Linares, Directora de Dimensión Social de AED, la Alianza se desarrolla como un programa de capacitación a empresas sobre herramientas y metodologías para identificar dentro de su personal, cuál es la situación socioeconómica que tienen y si hay casos de pobreza o pobreza extrema, de modo que puedan identificar casos críticos y entonces puedan alinear sus programas de desarrollo humano y mejoramiento de calidad de vida a las necesidades existentes de su población, asimismo si es el caso, que la empresa pueda también ligar las necesidades de sus colaboradores con la oferta institucional existen en el país.

Tal es el caso de la Liga Agrícola Industrial de la Caña de Azúcar (LAICA), que empezó a trabajar la pobreza en sus empleados hace 6 años mediante un programa denominado, “Echemos pa’ lante”, que tiene una serie de subprogramas que brindan servicios como becas para los hijos de los empleados, útiles escolares, asistencia de canasta básica, feria de la salud, un programa de educación financiera, entre otros.

El programa posee 170 personas beneficiados de manera directa, pero de forma indirecta, también se beneficia la familia del colaborador.

“Cambia todo en la empresa. No es lo mismo que usted sólo le dé el dinero a un empleado para que compre el arroz y los frijoles y la vestimenta, a que usted establezca un vínculo. Conocemos a las personas como personas, no como trabajadores. Entramos a la casa de ellos y la relación cambia. La empresa se preocupa porque usted y su familia esté muy bien”,

explicó Zaida Solano, Gerente de Desarrollo Humano de LAICA.

Otro ejemplo es el caso de Grupo Empresarial de Supermercados (Geesa), compuesto por varias empresas.

Diana González Yamuni, Gerente de Responsabilidad Social, comentó que entre todas las empresas han desarrollado un programa que ha beneficiado a 2.234 personas llamado “Semillas para el cambio”, compuesto por un servicio de educación en convenio con el MEP, donde poseen un colegio para que los colaboradores y sus familiares.

El programa posee una alianza con el INA para profesionalizarse en el área de técnico en administración. Tienen proyectos de promoción del deporte y la cultura, además de atención psicoespiritual y desarrollo de la primera infancia en centros de cuidado para los hijos de los empleados.

Desarrollaron también un programa de salud financiera y los empleados en condición de pobreza y pobreza extrema, tiene una tarjeta que es usada en AM PM y Fresh Market, donde poseen descuentos y precios adaptados a sus necesidades.

Por su lado, Alimentos Prosalud desarrolló un programa denominado “Calidad de vida”, que empezó trabajando por identificar a los colaboradores que requerían de una ayuda inmediata.

El proyecto se implementó desde hace 5 años y ha beneficiado directa e indirectamente a 300 personas, mediante beneficios de vivienda, educación de economía familiar, becas tanto para los hijos de los empleados como para los empleados mismos, programa de bachillerato por madurez, además de tener un convenio con el IMAS y AVANCEMOS para ligar necesidades de colaboradores a estos beneficios que ya tiene disponible el estado.

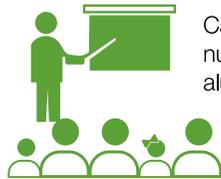
“La mayoría de programas para el desarrollo debe ser una suma de esfuerzos, debe ser en alianza público privada, en todos los ámbitos, las empresas tenemos una gran responsabilidad de devolver a nuestra población colaboradora de alguna forma”, destacó Shirley Romero, Directora de Desarrollo Humano de Alimentos Prosalud Sardimar.

Seguimos Nutriendo El Futuro un plato a la vez

En línea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible de “Cero Hambre”, promovido por las Naciones Unidas, nuestro programa **“Nutriendo el Futuro”** fomenta el desarrollo de las comunidades en donde tenemos presencia.



Mejora en la infraestructura ligada con la alimentación en centros educativos.



Capacitación en nutrición de padres, alumnos y maestros.



Promoción de huertos escolares



Facilitamos el acceso a proteína a través de donaciones



En Costa Rica,

6.649

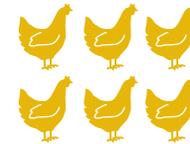
estudiantes beneficiados, en 5 comunidades del país donde tenemos operaciones



Donación Regional de:

336 mil

kilos de proteína a través del Banco de Alimentos



74,000

centroamericanos beneficiados

Un total de:

\$54.7 millones

Contribución global de Cargill para fortalecer las comunidades del mundo.



En Costa Rica, trabajamos en alianza con la FAO, Care Internacional, FUNPADEM y Banco de Alimentos.

facebook.com/CargillCentroamerica



3M Ciencia. Aplicada a la vida.™

1500 horas de voluntariado (Septiembre 2016 a septiembre 2017.)

Donación de \$10.000 a la Escuela España de Belén para programas de embellecimiento y seguridad.

400 personas capacitadas y empoderadas como parte de liderazgo.

Ayuda humanitaria para Haití (Visión Mundial) y Costa Rica (Cruz Roja Costarricense).

Donación de equipo de seguridad para recolectores y clasificadores de residuos en el V Encuentro Nacional de Reciclaje.

250 regalos para proyectos enfocados a niños y adultos mayores.

3M asume su compromiso con la “Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible” de la ONU

3M es una empresa comprometida con el desarrollo sostenible y por eso decidió crear un programa internacional de sostenibilidad alineado con los Objetivos de Desarrollo del Milenio de la ONU en áreas como: pobreza, hambre, salud, educación, gestión de recurso hídrico, igualdad de género; entre otros.

Como compañía global la empresa busca que todos los miembros de la cadena productiva -suplidores de materia prima, distribuidores y proveedores de servicios- tengan políticas alineadas con el desarrollo de una sociedad cada vez más sostenible, equilibrada e inclusiva.

3M ha tenido presencia en Costa Rica desde hace más de 40 años y en 2015 amplió sus operaciones con la apertura del Centro de Servicios Globales (GSC, por sus siglas en inglés); una operación enfocada en proveer a los clientes servicios de finanzas, recursos humanos, tecnologías de la información, estandarizar y optimizar procesos, aprovechamiento de datos y servicio mejorado.



Instalaciones EcoFriendly: oficinas inteligentes diseñadas para generar el menor impacto ambiental a través de sensores para ahorro de agua, filtros UV para regular la temperatura del edificio y disminuir el uso de aire acondicionado, luces led para ahorro de energía, entre otras tecnologías.



Programa Bandera Azul: gestión de la certificación Bandera Azul, a través de programas de reciclaje, iniciativas de transporte sostenible para los empleados, entre otros.



Voluntariado: en las áreas de comunidad, educación y sostenibilidad. Además, brigadas especiales y programas de donación para ayudar en emergencias nacionales e internacionales.



Programas para el empoderamiento y la equidad de género: comité dedicado a promover el liderazgo y el desarrollo de las capacidades de todos los colaboradores.

En el ADN de 3M está impregnada la innovación, y por eso la empresa considera los desafíos de desarrollo sostenible como una oportunidad para innovar y ser parte de una solución global.

Si usted desea unirse al equipo de 3M y trabajar en estas iniciativas para promover la sostenibilidad puede aplicar en www.3m.com/careers-cr

Conozca más sobre las iniciativas globales de desarrollo sostenible de 3M en https://www.3m.com/3M/en_US/sustainability-us/

ODS4: Educación inclusiva, gratuita, de calidad

■ JOAQUÍN LEANDRO LEANDRO

La educación de calidad tiene un rol central dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) pues se considera que la educación es la base del progreso y es necesaria en el cumplimiento de los otros objetivos. Mediante una educación inclusiva y gratuita, se pretende dar las herramientas intelectuales necesarias para habilitar el potencial de todas las personas a lo largo de sus vidas. Un sistema educativo que cumpla con este objetivo tiene una visión estratégica del conocimiento y de la forma en que este permite el ejercicio de otros derechos fundamentales, como el derecho a la salud, al trabajo o a una vida libre de violencia, según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). Para lograr este objetivo, Costa Rica debe cumplir con diez metas específicas para el 2030, muchas de las cuales se relacionan con otros ODS.

En resumen, las metas son:

Velar porque todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, la cual ha de ser gratuita, equitativa y de calidad, para producir resultados escolares pertinentes y eficaces.

Velar porque todas las niñas y los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia

y a una enseñanza preescolar de calidad.

Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias para acceder al empleo y el emprendimiento.

Eliminar las disparidades de género en la educación y garantizar el acceso en condiciones de igualdad de las personas vulnerables.

Garantizar que todos tengan competencias de lectura, escritura y aritmética.

Garantizar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible como un estilo de vida.

Construir y adecuar instalaciones educativas para que respondan a las necesidades de los niños y las personas con discapacidad.

Aumentar sustancialmente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo.

Aumentar sustancialmente la oferta de profesores calificados.

Uno de los principales retos es conectar el sistema educativo con el mundo laboral, según OCDE.

EL ESCENARIO ACTUAL

Para cumplir con las metas, es necesario articular varias instituciones del Estado para asegurar la apropiada atención educativa de la ciudadanía desde la primera infancia y durante toda la adultez.

En primera instancia, Costa Rica tiene la Red Nacional de Cuido; esta iniciativa pretende asegurar la protección y la educación para niños y niñas entre los 0 y los 6 años. Este programa está a cargo del Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS).

El MEP ha logrado un país libre del analfabetismo y una cobertura ejemplar en preescolar y primaria. Además, Costa Rica tiene un sistema robusto de educación técnica y superior considerado como referente en la región.

Sin embargo, ese sistema de educación básica tiene problemas. Hay una deserción que crece a medida que se acaba la secundaria y una tasa de desempleo del 24% entre los y las jóvenes, de acuerdo con el Estado de la Educación.

Además, hace falta conectar el sistema educativo de secundaria con el mercado laboral para generar progreso de forma sostenida. Esto por citar una de las principales problemáticas.

CONECTAR EL SISTEMA EDUCATIVO CON EL MUNDO LABORAL

Luego del colegio, inicia el ciclo de educación superior, donde los ciudadanos se especializan y aumentan el valor de su trabajo.

Costa Rica tiene una amplia oferta de carreras, tanto en universidades privadas como públicas. En el 2015, el número de alumnos matriculados en las universidades públicas superó los 100 000 estudiantes donde cerca de la mitad reciben algún tipo de beca, de acuerdo con datos de la Universidad de Costa Rica.

Esta cantidad de estudiantes debe aumentar considerablemente si quiere alcanzar la tercera meta del objetivo.

Se puede afirmar que Costa Rica tiene un excelente sistema de educación superior, sin embargo, la OCDE, entre sus recomendaciones para el país, señaló la falta de “programas educativos que incluyan más experiencia práctica en el trabajo” (OCDE, 2017). Esto evidencia, una vez más, una desconexión entre el sistema educativo y el mundo laboral.

UN CASO EXITOSO:

El Proyecto Reforma Matemática

El Proyecto Reforma Matemática es un ejemplo de alianza entre el Estado y empresas privadas para asegurar una mejor educación y, a la larga, mejorar la calidad de los profesionales que genera el sistema educativo costarricense.

El proyecto nace ante la debilidad de la educación matemática en país y el mal desempeño que muestran los estudiantes en las pruebas estandarizadas.

En el 2012, la organización CRUSA promueve una actualización completa del currículo educativo de matemática y se empieza a conformar el Proyecto Reforma Matemática para implementarlo en todo Costa

Rica. El nuevo currículo es el primero que se adapta a los estándares internacionales.

“Esta alianza entre empresas y el sector gubernamental demuestra la magnitud de los proyectos que podemos lograr si trabajamos juntos”, mencionó Flor Cubero, encargada del Proyecto en el MEP.

La iniciativa es posible gracias a una alianza público privada entre el MEP, la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED) y la Fundación CRUSA que buscan la institucionalización y sostenibilidad de la reforma. En el marco de esta alianza, cuenta con el apoyo de varias empresas y fundaciones.

El Proyecto ha implementado el nuevo currículo y trabaja con los docentes para completar el cambio. La nueva forma de enseñar matemáticas se apoya en tecnologías digitales. Los MOOCs (Massive online open courses) son clases virtuales gratuitas que ayudan a los profesores a capacitarse y sirven a los alumnos para practicar y aprender.

El uso de nuevas tecnologías y la amplitud de esta reforma la convierten en el cambio educativo más innovador de Latinoamérica.

La meta de esta alianza es aumentar en 10 puntos los resultados de Costa Rica en la Prueba PISA de Matemática en el 2021 y, hasta la fecha, han logrado los siguientes resultados:

3000 docentes formados en el nuevo currículo educativo de matemática, en contenidos y estrategias de mediación en aula.

7000 estudiantes se han inscrito en los cursos en línea que promueve el Programa

100 funcionarios del MEP han recibido formación para integrar la Reforma a los procesos institucionales.

Se han generado comisiones que reúnen a expertos en el tema, al sector empresarial interesado y al MEP, de manera que se puedan articular proyectos.

Se han confeccionado MOOCs para la educación de los y las jóvenes.

ODS5: Empoderar a mujeres y niñas

Gobierno trabaja en nueva política de igualdad de género y de emprendimiento.

■ **VALERY CASTRO UJUETA**

El Objetivo de Desarrollo Sostenible cinco (ODS5) propone alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres para el 2030.

Con base en lo planteado en el Reporte Nacional Voluntario de los ODS, publicado por el Gobierno en junio de 2017, se analizaron iniciativas del ODS 5 en cuatro ámbitos: corresponsabilidad social del cuidado, inserción laboral de las mujeres, formación humana y eliminación de la discriminación por orientación sexual e identidad de género.

En cuanto al tema de inserción laboral, según datos del Instituto

Nacional de Estadística y Censos (INEC), la tasa de desempleo de las mujeres es de un 47,9% más alta que la de los hombres.

Además, de acuerdo con datos del Informe Global, Brecha de Género 2016 – 2017, realizado por el Centro de Liderazgo Colaborativo y de la Mujer de INCAE, la brecha de género es del 27%, llegando incluso a un 40% en el sector económico.

¿QUÉ SE ESTÁ HACIENDO?

De acuerdo con la viceministra de Mideplan y coordinadora de la

Secretaría Técnica de los ODS, María del Pilar Garrido, se encuentran trabajando en una Política de Igualdad y Equidad de Género que contempla tres dimensiones.

“El tema de igualdad de género debe abordarse desde los tres tipos de autonomía de la mujer: en el poder, tomando en cuenta la toma de decisiones, ciudadanía y control del cuerpo; la distribución del tiempo como en el caso del tema de cuidado y en la distribución del dinero, comprendiendo trabajo, remuneración y demás”, explicó Garrido.

Según la Ministra de la Condición de la Mujer, Alejandra Mora, el empoderamiento económico de la mujer se ha abordado desde el Inamu mediante dos ejes: emprendimiento y trabajo remunerado en el sector público y privado.

En emprendimiento, el Inamu cuenta con Fomujeres, un fondo de transferencia que busca fomentar y acompañar actividades productivas y organizacionales de las mujeres. Se espera que para diciembre de este año esté lista una política sobre emprendimiento, con enfoque de género.

En trabajo remunerado, el Inamu cuenta con el programa “Sello de Igualdad”, el

cual pretende mejorar la inserción laboral de las mujeres, mediante la reducción de brechas y la promoción de un modelo de igualdad de género en espacios de trabajo.

Según Mora, uno de los principales retos está en mover el sector financiero creando acciones estratégicas para la inclusión financiera y laboral de las mujeres.

“Necesitamos más mujeres moviendo la economía”, comentó Mora.

En esta línea, la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED) promueve la Alianza Mujeres Empresarias, proyecto que permitirá a entidades financieras mejorar la atención a mujeres empresarias e incorporar sus necesidades en el diseño de sus ofertas de valor.

La iniciativa es financiada por el BID, Banco Nacional y BAC con el fin de fortalecer la gestión de empresas lideradas por mujeres.

“Esperamos que el proyecto se convierta en un espacio de generación de conocimiento y buenas prácticas que pueda permear a todo el sistema financiero”, explicó María Fernanda Pérez, Directora de la Dimensión Económica de AED.

ODS8: Más que crecimiento económico y trabajo

■ **VALERY CASTRO UJUETA**

La fuerza laboral es quien mueve los mercados y enrumba al país hacia el crecimiento y desarrollo. De ahí la importancia de que se creara el ODS8, el cual busca promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos.

Los ODS se relacionan entre sí, por lo que el cumplimiento del ODS 8 contribuiría a una o más metas de los demás objetivos, como en el caso de erradicar la pobreza, garantizar la educación, reducir la desigualdad, entre otros.

DESEMPLEO EN EL PAÍS

De acuerdo con datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), la tasa de desempleo abierto en el II trimestre de este año es de un 8,50%, porcentaje que representa la cantidad de personas desempleadas abiertas respecto a la Fuerza de Trabajo.

Según datos del INEC, 9 de cada 100 personas dentro de la fuerza de trabajo se encuentran desempleadas

Una de las poblaciones afectadas es la población joven, específicamente las personas con edades entre los 15 y 24 años. Según el INEC, la tasa de desempleo en esta población aumenta a un 21%.

De acuerdo con el director de empleo del Ministerio de Trabajo, Andrés Romero, el desempleo juvenil se debe a diversos factores.

“Los jóvenes tienen causas estructurales que les impiden vincularse al mundo laboral como el caso de un grado académico muy básico, nula experiencia laboral, no certificación de competencias,

pobreza, cuidado y demás”, enfatizó Romero.

¿QUÉ SE ESTÁ HACIENDO?

Según el Reporte Nacional Voluntario de los ODS, el ODS 8 es el que menos cantidad de programas y proyectos tiene vinculados con el Plan Nacional de Desarrollo (PND) de la actual administración, con tan sólo un programa.

En 2012, se creó el programa “Empléate” dirigido a jóvenes en el rango de los 17 a los 24 años y personas con discapacidad hasta los 35 años que no estudian ni trabajan y que se encuentran en una condición socioeconómica desfavorable.

El programa surge bajo una alianza público – privada con organizaciones y empresas, así como con centros de formación públicos y privados.

Empléate es encabezado por Trabajo, Banco Popular y la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED) ha sido partícipe desde el inicio. De acuerdo con la Directora

de la Dimensión Económica de AED, María Fernanda Pérez, su labor ha sido de prospección.

“Se debe escuchar al sector empresarial para que digan dónde está la demanda laboral”, mencionó Pérez.

El programa pretende atacar el desempleo juvenil, promover la ocupación de esta población, mejorar la empleabilidad de las personas y combatir la pobreza.

¿QUÉ SIGUE?

De acuerdo con Romero, se está trabajando en el fortalecimiento de un nuevo Sistema Nacional de Empleo para conectar todos los servicios de empleo, formación, orientación laboral, intermediación de empleo y promoción de inserción de todas las personas; con el fin de beneficiar a la población y brindar un servicio de calidad a las empresas.

Romero señala que este nuevo sistema exige una coordinación y articulación interinstitucional. “Hay que darle seguimiento a la persona y poner en el centro a la gente”, finalizó el funcionario.

ODS 10: Reducción de las desigualdades

■ TOMÁS GÓMEZ HUERTAS

Costa Rica es un país desigual. Según el Instituto Costarricense de Estadística y Censo (INEC), el Coeficiente de Gini, por ejemplo, asciende a 0,514 cuando lo ideal es que se mantuviera cercano a cero. El Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), por su parte, ha colocado al país en el puesto 66 del Índice de Desarrollo Humano con una calificación promedio de 0.776, la cual puede sufrir variaciones de hasta el 19% cuando se le hacen ajustes por la desigualdad del país.

Por su condición de vulnerabilidad, algunos grupos carecen de una plena inclusión social, económica y política.

Para que esa situación deje de ser un patrón, se ha establecido el ODS 10: Reducción de las desigualdades.

Su meta general es que todas las personas, sin importar edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, condición socioeconómica o cualquier otra condición, puedan tener las mismas oportunidades.

Según la Agenda 2030 se espera, entre otras metas, que el sector más pobre de la población logre un incremento del 40% en sus ingresos, que se hayan generado políticas que promuevan la igualdad, que se eliminen las leyes que favorecen la discriminación y que se mejore la gestión de la migración.

¿QUÉ PASA CON LA DESIGUALDAD?

Según cálculos del PNUD, las personas con discapacidad tienen muy bajas oportunidades laborales. De este grupo, las personas de entre 15 y 35 años sufren un desempleo del 58%, una cifra que se incrementa aún más para los mayores de 35 años.

En los reportes del Ministerio de Educación Pública, por su lado, se identifican como más propensas a desertar de las aulas aquellas personas que residen en los cantones alejados del Área Metropolitana, destacando las poblaciones del Pacífico Central y Sur del país.

La discriminación y exclusión hacia determinados grupos de personas produce ciertos perfiles de pobreza e informalidad.

Para la fecha límite de los ODS, se proyecta: un índice de Gini de 0.450, un desempleo del 4% y 7,3% de pobreza, con la extrema ya erradicada.

Casos como estos se pueden encontrar en muchos otros grupos calificados como vulnerables y la afectación a los derechos de cada uno de ellos se encarga de potenciar la pobreza.

Tomando a la educación y al empleo como motores para la mejora de las condiciones de vida, el hecho de que estos grupos sufran una continua exclusión de los mismos deja a las personas al margen del desempleo o la informalidad. Esto genera perfiles de pobreza específicos como consecuencia de la discriminación existente contra algunos grupos.

Estos son solo algunos ejemplos.

¿QUÉ ANÁLISIS SE HACE DESDE EL GOBIERNO CENTRAL?

Para el Ministro de Desarrollo Social, Emilio Arias, el combate a las desigualdades debe ser una prioridad para cambiar la vida de los habitantes del país.

“Estamos hablando de algo que tiene

relación directa con la distribución de la riqueza y las oportunidades de las personas”, indica.

Para explicar las raíces del problema, cita los diagnósticos sociales que han evidenciado el impacto que genera la inequidad en el acceso a las oportunidades: “El 80% de los hogares de pobreza extrema tienen mujeres como cabeza de hogar. La mayoría de esas mujeres no ha terminado su bachillerato. Al no haber terminado el colegio casi no hay oportunidades laborales y, por ende, no hay oportunidades de salir de la pobreza, es decir, las desigualdades son todas”.

Arias destaca que el uso de estadísticas ha sido una herramienta fundamental para despolitizar la atención y, por el contrario, atender a las poblaciones que más necesiten la atención estatal.

“Se viene trabajando de la mano con el INEC para ubicar a las familias en las zonas que mayor atención se necesita”, detalla.

¿HAN CAMBIADO LAS COSAS?

A pesar de que el desafío es grande, una serie de organizaciones desarrollan proyectos para sumar a la inclusión de los grupos que están en desventaja social.

En la Universidad de Costa Rica, por ejemplo, 140 personas con discapacidad intelectual han logrado continuar con su formación gracias al Programa Inclusión de Personas con Discapacidad Intelectual a la Educación Superior y ahora pueden aspirar a un título técnico universitario.

En esta misma línea, la Red de Empresas Inclusivas de la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED) suma de 2009 a hoy más de 500 contrataciones de personas con discapacidad.

Desde el Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor, se trabaja en pro de la integración laboral de las personas de mayor edad. Zulema Villalta, Directora Ejecutiva, insiste en la necesidad de generar oportunidades que generen inclusión y no asistencialismo. “Estamos hablando de aportar calidad, no caridad”, explica.

Para apoyar a la población refugiada,

el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) estableció en el 2013 el programa “Vivir la Integración”. Esta iniciativa respalda a las personas bajo esta categoría que buscan sumarse al mercado laboral y certifica las buenas prácticas empresariales en pro de la integración de este grupo.

Finalmente, destaca el Bloque Empresarial LGBTI de AED. Se trata de 14 empresas que han implementado medidas para la integración, el respeto y la protección de los derechos de las personas LGBTI.

“Al trabajar en igualdad y en promoción de derechos humanos, estás garantizando fidelidad de empleados, eficiencia, mejoras en la gestión de riesgo, aumento de reputación, fortalecimiento de la atracción de talento y un ambiente en el que los y las colaboradoras se pueden desempeñar a su máximo potencial”, explicó Víctor Castro, Coordinador del Bloque.

¿CÓMO ESTÁ EL PANORAMA PARA ESTE ODS?

Como parte de la planificación nacional, el Mideplan contempló en el Plan Nacional de Desarrollo un análisis prospectivo, según el cual para la fecha límite de los ODS se proyecta: un índice de Gini de 0.450, un desempleo del 4% y 7,3% de pobreza, con la pobreza extrema ya erradicada.

Tal meta ha encontrado en la desigualdad uno de sus mayores frenos.

Así lo ratifica la ONU en el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo de Costa Rica 2018-2022, donde señala la desigualdad creciente como una de las principales trabas para el desarrollo de país.

“Durante los últimos 20 años Costa Rica ha venido enfrentando dos serios obstáculos al desarrollo humano de sus habitantes, por un lado, el incremento de la desigualdad, convirtiéndose en uno de los países de Latinoamérica con mayores brechas sociales y, por el otro lado, el estancamiento de la pobreza”, advierte el texto.

La labor por no dejar a nadie atrás cómo aspiran los ODS aún tiene mucho camino por recorrer.

florex



EMPRESA CON OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS).



Desde 2016 Florex es parte del Pacto Nacional por los Objetivos de Desarrollo Sostenible, comprometido con una estrategia de impacto directo positivo sobre varios ODS mediante acciones como apoyo al talento local joven y capacitación al personal, prevención de la contaminación de agua y uso eficiente del recurso, modernización tecnológica e innovación en un ambiente de trabajo satisfactorio, contratación por mérito y a favor de la inclusividad de poblaciones específicas, oferta de productos sostenibles y educación para el consumo responsable, reducción y compensación de emisiones.

LimpiezaFlorex · www.florexcr.com · infoflorex@florexcr.com · Tel: (506) 2447-2323 · Fax: (506) 2445-9703

Transformando nuestro mundo

En P&G, servimos alrededor de 5 mil millones de personas alrededor del mundo. Tenemos operaciones en alrededor de 70 países y uno de los más fuertes portafolios de marcas. Estamos comprometidos con ser buenos ciudadanos y en siempre hacer lo correcto. Estamos orgullosos de que muchos de los esfuerzos continuos en ciudadanía corporativa apoyan la consecución de la gran mayoría de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Somos, y queremos ser reconocidos como, una compañía que es gobernada de manera responsable y se comporta de manera ética; que es abierta y transparente en sus relaciones de negocios; que apoya a las comunidades y protege el medio ambiente; y que provee un lugar de



trabajo atractivo donde los empleados tienen la oportunidad de alcanzar su máximo potencial.

Para más información visite www.pg.com



ODS 13: Acción por el clima

Frente a la intensidad y frecuencia de los desastres naturales que han azotado al país, el ODS 13: Acción por el Clima emerge con prioridad en medio de la emergencia nacional por reconstruir puentes, carreteras, viviendas y cosechas.

■ JOAQUÍN LEANDRO LEANDRO

Ante este escenario, Costa Rica debe estar preparada para frenar la emisión de gases invernadero, principales causantes del problema.

El ODS13 se divide en dos grandes líneas de trabajo: la mitigación del cambio climático y la adaptación a los nuevos riesgos que este implica. Las metas que el país debe alcanzar para lograr este objetivo son:

Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todo el país.

Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

EL ESCENARIO ACTUAL

Costa Rica destaca por su labor ambiental con dos logros muy notables: más del 20% del territorio nacional se encuentra bajo sistemas de áreas protegidas y, prácticamente, el 100% de su matriz energética proviene de fuentes renovables.

También el país ha tomado medidas estratégicas para incrementar la cobertura de los bosques y su biodiversidad. El Ministerio de Ambiente y Energía (Minae) promueve la Agenda Verde con el objetivo de mantener una cobertura forestal por arriba del 50% y reforestar con especies de árboles que aumenten el secuestro de carbono.

Entre las iniciativas ambientales destaca el Programa País de Carbono Neutralidad con 90 organizaciones involucradas y el Programa Bandera Azul Ecológica (PBAE),

con 753 empresas galardonadas para 2016 para la categoría Cambio Climático -una de sus 15 categorías-. Estos programas se enfocan en mitigar las emisiones de carbono generados en los procesos de producción y en llevar educación ambiental a sus colaboradores.

A pesar de estos esfuerzos, el país aún carga con rezagos ambientales en los siguientes temas, como señala Estado de la Nación:

Su flota vehicular es sumamente contaminante y es la responsable de un 50% de las emisiones de dióxido de carbono del país. El sector transporte es una de las principales limitantes para cumplir con la meta de Carbono Neutralidad 2021.

Costa Rica tiene un pobre manejo de sus residuos sólidos y líquidos. Estado de la Nación señala que la pésima disposición de los residuos deviene de una ausencia de educación hacia la ciudadanía.

Finalmente, Costa Rica se encuentra en una zona vulnerable ante la creciente agresividad del clima y su respuesta a desastres naturales sigue siendo débil, especialmente zonas pobres o rurales.

DESARROLLO SOSTENIBLE: UN BUEN NEGOCIO

El sector empresarial es un pilar clave para el desarrollo sostenible, debido a su alto consumo de recursos y a que abarcan el 85% de los empleos en Costa Rica, según datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).

Pablo Rojas, Director de la Dimensión Ambiental de la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED), cree que el cambio a un modelo de negocios sostenible debe verse como una inversión, pues se reducen costos de producción y aumentan ingresos en un mercado que cada vez más prefiere productos amigables con el



La sostenibilidad es una ventaja competitiva, pues se trabaja de forma eficiente, se gastan menos recursos.

Además, nos da un importante diferenciador en el mercado y nos ayuda a gestionar mejor nuestros riesgos. Ser sostenibles es un buen negocio”

PABLO ROJAS, AED.

ambiente.

“La sostenibilidad es una ventaja competitiva, pues se trabaja de forma eficiente, se gastan menos recursos. Es buen negocio tener una empresa sostenible”, afirmó Rojas.

AED lidera la plataforma colaborativa Eco Eficiencia Empresarial que ha reunido a 135 organizaciones con la meta de incrementar la rentabilidad de sus negocios, mientras reducen su impacto ambiental. Desde el 2011 hasta hoy, las empresas participantes han reducido su huella de carbono en 37.000 toneladas de CO₂e, lo que ha implicado un ahorro de 19 millones de dólares por concepto de consumo de electricidad, gasolina, diesel y LPG.

La metodología se encuentra alineada al PBAE en la categoría de Cambio Climático. De esta forma, las organizaciones participantes cuentan con herramientas para gestionar y mejorar sus impactos ambientales y, a la vez, obtener una diferenciación en el mercado mediante el galardón.

LA INNOVACIÓN PROMUEVE LA SOSTENIBILIDAD

Flores es una PYME costarricense que ha destacado por sus esfuerzos de sostenibilidad y por involucrarse en los grandes proyectos ambientales en el país. La empresa ha participado en el

PBAE por ocho años consecutivos y está certificada como Carbono Neutral desde el 2013.

Silvia Chaves, fundadora y dueña de Flores, rescata que la sostenibilidad ambiental y la competitividad van de la mano.

“En más de nueve años de existencia, Flores ha demostrado que la sostenibilidad ambiental no tiene porqué ser una traba para la competitividad, sino todo lo contrario, las alternativas ambientalmente sostenibles tienen el potencial de llevar a las empresas hacia una mayor competitividad”, señaló Chaves.

La empresa ha aprovechado el enfoque de sostenibilidad para innovar y gestionar un modelo de negocio basado en la mejora continua.

“Uno de los principales beneficios de las certificaciones ambientales es que nos ayudan a autoevaluarnos y guiarnos en un proceso de mejora continua”, comentó Chaves.

SOSTENIBILIDAD COMO GESTIÓN DE RIESGOS

COOPESERVIDORES asumió el reto de ser una organización Carbono Neutral en el año 2012, verificó sus inventarios de gases de efecto invernadero y obtuvo la certificación para el año 2013, la cual mantiene.

Pablo Castro, Coordinador de Gestión Ambiental de la empresa, explicó las implicaciones de ser una empresa Carbono Neutral.

“Lo primero es el control. Mapear y auditar todas nuestras emisiones de carbono mejora indiscutiblemente el control sobre la operación. Si debemos registrar todos los recibos eléctricos de nuestras sucursales podemos ver quién gasta más o menos, dónde hay desperdicios”, señaló.

Castro añade que este control conduce a una mejor toma de decisiones y eficiencia.

“Ese control nos permite tomar decisiones, gestionar nuestro consumo y esto se traduce en importantes ahorros económicos. Comparándonos con el 2012, estamos ahorrando 19 millones al año en el recibo eléctrico. También en agua y papel percibimos ahorros millonarios”, añadió.

HP Inc. está presente en 170 países. Nuestro éxito está en fomentar un futuro sostenible, por eso alineamos globalmente nuestra estrategia a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas**.

En Costa Rica, HP Inc. es parte de las empresas firmantes del **Pacto Nacional por el avance de los ODS en el marco de la agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible**. Mediante nuestras acciones operativas, comerciales, sociales y ambientales, apoyamos los ODS en seis áreas:

Áreas	Ejes de acción	Acciones estratégicas HP	ODS
 <ul style="list-style-type: none"> > Comunidades > Salud y Bienestar 	<p>Empoderando comunidades para prosperar</p>	<ul style="list-style-type: none"> Hogares Conectados HP LIFE Matter to a Million English for All 40 Days of Doing Good Hour of Code 	
 <ul style="list-style-type: none"> > Impacto Ambiental > Cadena de Suministros, productos y soluciones 	<p>Transformación tecnológica en armonía con el ambiente</p>	<ul style="list-style-type: none"> HP Planet Partners Carbono Neutro en la estrategia de 2020 Programa de voluntariado ambiental Iniciativas ambientales en miras a la obtención del Galardón Bandera Azul 	
 <ul style="list-style-type: none"> > Diversidad e Inclusión > Integridad y ética corporativa 	<p>Inclusión como piedra angular de la innovación</p>	<ul style="list-style-type: none"> EAP Program: Asistencia psicológica, legal y financiera a colaboradores LEAD Program: Líderes para el futuro Diagnóstico de Igualdad de Género Movilidad de talento entre países y culturas Política Corporativa de no discriminación Política Corporativa de Puertas Abiertas Código de conducta para colaboradores, contratistas y proveedores 	

Para más información visite: hp.com/sustainability



Acción por el Clima



Comunidades Sostenibles



Salud & Bienestar



Hambre Cero

Realizamos nuestras operaciones de una manera sostenible



info@swisstravelcr.com
sustainability.swisstravelcr.com

■ VALERY CASTRO UJUETA

En la estrategia de implementación de la Agenda 2030, el Gobierno de Costa Rica, representado por el Consejo de Alto Nivel de los ODS colocó al objetivo de consumo y producción sostenibles como uno de los puntos prioritarios.

La posición del Ministerio de Planificación –entidad que coordina la Secretaría Técnica de los ODS–, es que este objetivo conllevará importantes retos dado que se deben generar primero los indicadores bases para mejorar la calidad y cantidad de información disponible.

De acuerdo con Shirley Soto, jefa de la Dirección de Gestión de Calidad (Digeqa) del Ministerio de Ambiente y Energía, la actual administración creó una propuesta de Política Nacional en Producción y Consumo Sostenible, en proceso de redacción. Está basada en los ejes: estilos de vida sostenible, información al consumidor, turismo sostenible, compras públicas sostenibles, producción agropecuaria y producción industrial.

La política plantea la interconexión entre diversos sectores e instituciones,

ODS 12: Consumo y producción sostenibles

Para 2030, todas las empresas deberán adoptar prácticas sostenibles.

como el ICT en turismo sostenible o el MEIC en el tema de producción sostenible, para lograr el cumplimiento del objetivo.

INICIATIVAS EN CAMINO

A la espera de la publicación oficial de esta política, el Consejo Consultivo Nacional de Responsabilidad Social (CCNRS) se prepara para ejecutar el proyecto “Promoción del consumo sostenible en la población costarricense”.

Elizabeth Caravaca, Directora Ejecutiva del CCNRS, explicó que la propuesta pretende cumplir varios objetivos:

informar y orientar a los ciudadanos sobre los criterios de sostenibilidad; desarrollar herramientas de información para incidir en su conducta y patrones de consumo y apoyar las alianzas entre el sector público y privado en la implementación de buenas prácticas en materia de información al consumidor.

La Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED), AL INVEST junto con la Liga Agrícola Industrial de la Caña (LAICA) desarrollaron el proyecto “Fortalecimiento de PYMES agrícolas del sector azucarero de Costa Rica” el cual finalizará en mayo 2018.

El proyecto aborda trabajo con productores e ingenios en: trabajo infantil y derechos humanos, salud y seguridad ocupacional, prácticas laborales, medio ambiente y ecoeficiencia asociatividad, tecnologías de la información y la comunicación, y contabilidad y finanzas.

Su coordinador, Imre Petry, reconoce los beneficios que trae la implementación de un modelo de sostenibilidad y que no implica necesariamente inversiones, sino más bien, buscar las buenas prácticas que ya existen en el propio sector: mejor gestión de riesgo, eficiencia en el uso de los recursos naturales y una mejor economía de insumos.

La Gerente de Sostenibilidad de LAICA, Zaida Solano, enfatizó que el principal desafío es tener un alcance mayor en un sector tan grande que trabaja con 13 ingenios y 8.500 productores en todo el país.

En el proyecto participan 200 productores de la zona norte con los ingenios de Cutris y Quebrada Azul y de la Cámara de Productores de Caña de San Carlos y en la zona sur con el ingenio de El General y la Cámara de Productores de Caña de la Zona Sur.

ODS 17: Alianzas para el cumplimiento de los objetivos

■ VALERY CASTRO UJUETA

A diferencia de los Objetivos del Milenio (ODM), los ODS contemplaron desde un inicio la intervención de todos los sectores de la sociedad para cumplir lo estipulado en la Agenda 2030.

El ODS 17 plantea la búsqueda y promoción de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las asociaciones. Sin las alianzas necesarias, la Agenda 2030 no se podrá cumplir.

De acuerdo con la Ministra de Planificación, Olga Marta Sánchez, esto implicó cambiar la forma en que se piensa y se acciona desde el Gobierno.

“Somos un país muy centralista y los ODS nos obligaron a trabajar distinto en las instituciones públicas a nivel central, articularnos territorialmente y entender que ningún problema se resuelve de manera

aislada”, enfatizó Sánchez.

Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Según la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas en Costa Rica, Alice Shackelford, el Estado no debe asumir la responsabilidad por sí solo.

El ODS 17, además, contempla la importancia de la cooperación internacional. Según María del Pilar Garrido, viceministra de Mideplan y coordinadora de la Secretaría Técnica de los ODS, este factor es clave; sin embargo, se mira distante.

“Nuestro país es de renta media – alta, pero todavía hay brechas. Sin el apoyo de la cooperación internacional no es posible lograr las metas. Sin embargo, la ayuda al desarrollo se ha alejado de los países de renta media. No podemos esperar que nos venga la plata de afuera porque no nos va a venir”, manifestó Garrido.

Por ello, según la jerarca, el

financiamiento de los ODS en el país debe pasar por una reforma fiscal que organice los recursos públicos en pro de su cumplimiento, tomar en cuenta el capital privado y buscar otros mecanismos para financiar el desarrollo.

ENFOQUE DE IMPACTO COLECTIVO

Según la Vicepresidenta de la Junta Directiva de la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED), Silvia Lara, no basta con una intervención cualquiera, sino que, se requiere de la creación de alianzas estratégicas con una visión común.

“Las alianzas son necesarias, pero no suficientes. Si las alianzas no se hacen en función de una métrica común y el trabajo no se organiza contra esa métrica, vamos a seguir haciendo alianzas sin efectos. Con eso en mente, creamos el Fondo de Impacto Colectivo”, explicó Lara.

El Fondo de Impacto Colectivo tiene

como objetivo ofrecer a las empresas una plataforma para generar, promover y coordinar iniciativas de articulación multisectorial orientadas a impulsar transformaciones e incidir en los indicadores para el desarrollo sostenible del país. Está siendo financiado por 14 empresas y, actualmente, cuentan con programas en educación, cuidado y primera infancia, formación dual y empleo juvenil, crecimiento inclusivo y empleo decente.

La iniciativa propone abordar el trabajo en pro de los ODS desde un enfoque de impacto colectivo. Este enfoque plantea que las alianzas requieren de cinco factores: una agenda y visión compartida, una métrica común, un plan de trabajo en conjunto, alineación de esfuerzos en pro de mejorar la métrica y la existencia de una organización de soporte que supervise el progreso y vigile el cumplimiento de los demás factores.

Candidatos frente a los ODS

En los próximos 13 años, 3 gobiernos enfrentarán el reto de cumplir los 17 ODS

JAFETH MORA ROJAS

El próximo 4 de febrero del 2018, se escogerá en las urnas el futuro de los próximos 4 años. Un futuro que está directamente relacionado con el camino para el cumplimiento de la Agenda 2030.

La Administración actual estableció un sistema de gobernanza para estructurar las acciones de gobierno frente a los ODS, con 4 niveles: una Comisión de Alto Nivel, la Secretaría Técnica en el Mideplan y un Órgano Asesor Estadístico, el Comité Técnico y los grupos de trabajo donde está también el INEC y en un 4º nivel se agrupan a ministerios, entes descentralizados, otros poderes, academia, sociedad civil, sector privado y gobiernos locales.

“Los ODS nos proveen de una agenda a largo plazo, esta es una oportunidad única que tenemos como país para montarnos en la agenda. Si el próximo gobierno no lo hace, se nos fue el tiempo. El próximo gobierno tiene una metodología para trabajar el Plan Nacional de Desarrollo”, explicó Silvia Lara, Directora de Fondo Colectivo de AED.

En setiembre del 2016, se firmó por los líderes de los 3 poderes de la República el Pacto Nacional por el avance de los ODS. Los jerarcas se comprometieron a incorporar los objetivos y sus indicadores en sus instrumentos de planificación.

ODS EN FUTUROS MANDATOS

8 candidatos consultados y que opinaron ante las consultas, de los 13 inscritos ante el Tribunal Supremo de Elecciones (TSE), indicaron que en un posible mandato los ODS estarían presentes en sus políticas. A pesar de que todos dicen conocer los desafíos, no todos conocen la gobernanza elaborada por el gobierno actual. Tampoco todos darían seguimiento a dicha gobernanza ante un posible mandato.

Fabrizio Alvarado, candidato por el Partido Restauración Nacional (PRN)

PROPUESTAS: ¿CÓMO AVANZAR EN LOS ODS?

Fabrizio Alvarado, del Partido Restauración Nacional (PRN):

Propone convertir al Ministerio de Economía, Industria y Comercio en un “Procomer” para el mercado interno. Fortalecer el emprendedurismo, la educación técnica y el bachillerato.

Rodolfo Hernández, Partido Republicano Social Cristiano (PRSC):

Creación de empleo. Propone la “Ley de Arraigo”, la cual se orienta en atraer inversión en zonas específicas, para crear fuentes de trabajo en zonas rurales.

Propone unificar las instituciones de interés y atención social en el “Ministerio de la Familia”.

Sergio Mena, Partido Restauración Nacional (PRN):

Gobierno 100% abierto así como un plan de metas asociados a los objetivos desarrollada de manera conjunta.

Edgardo Araya, Partido Frente Amplio (PFA)

El trabajo colectivo de las comunidades, y el empuje que estas pueden dar. Generación de empleo focalizado. Reconceptualización de las redes de cuidado.

Desterritorialización de los centros educativos

Jhon Vega, Partido de los Trabajadores (PT)

Garantizar pleno empleo. Impulsar un plan de inversión en obra pública y generación de empleo financiado por el cese en los pagos de la deuda pública. Mayores impuestos a las empresas y grandes actividades lucrativas del país.

Carlos Alvarado, Partido Acción Ciudadana (PAC)

Ampliar la estrategia Puente al desarrollo para cubrir el 100% de la población en pobreza extrema en el 2022.

Ampliar la cobertura del plan transferencias Avancemos.

Fortalecimiento de la oferta programática del INA.

Antonio Álvarez Desanti, del Partido Liberación Nacional (PLN):

Crear empleo y fortalecer el emprendedurismo. Generación de capacidades a través de mejorar la calidad de la educación, incluyendo la educación técnica y dual.

indicó “Dichos objetivos serán guías generales y, por ende, referenciales, en el accionar de la política pública de mi gobierno”.

Alvarado no conoce el sistema de gobernanza y dijo que “no estamos de acuerdo en respetar una propuesta de gestión pública que sacrifica lo que se había venido haciendo bien, independientemente del color político precedente, para instaurar un nuevo esquema que desperdicia los buenos esfuerzos anteriores”.

Rodolfo Hernández, del Partido Republicano Social Cristiano (PRSC) expresó que los ODS son “parte de nuestra esencia Republicana, somos los creadores y defensores de las Garantías Sociales”.

Expresó que “este Gobierno tiene falencias terribles en sectores que garantizan el cumplimiento de los ODS. Para mí la gestión del Mideplan queda más en ‘buenas intenciones’ que en resultados”, destacó.

El candidato también indicó que en “el

papel todo es muy llamativo”, refiriéndose a la gobernanza actual de los ODS; además, aseveró que re-estructuraría la gobernanza definida.

Para **Sergio Mena, del Partido Nueva Generación (PNG)**, los ODS en un posible mandato de su partido, tendrían “un papel central, planificado bajo metas reales y progresivas”. Sin embargo, “no serán lo único a tomar en cuenta”, detalló.

“Considero respetar todo lo que esté enfocado en llevar oportunidades a los costarricenses, y no continuaré con aquello que puedan ser fomento de Estado asistencial que profundiza pobreza”, expresó Mena.

Edgardo Araya, del Partido Frente Amplio, concuerda al indicar que “El papel (de los ODS) es central y orientador” y expresó que “en su gobierno, la prioridad sería avanzar en estadios mucho más completos y específicos de los ODS.”

Ante la gobernanza actual y quienes las

componen, Araya se preguntó: “¿Todos estos sectores estarían dispuestos a que la pobreza y la protección de medio ambiente sean prioridad, cuando en algunos casos rayan con sus intereses económicos?”

Mario Redondo, del Partido Alianza Demócrata Cristiana (PADC), reveló “nuestra propuesta incorpora muchos de los ODS, por lo que tendrán un papel preponderante en nuestro Gobierno”. Aseguró conocer la gobernanza en materia de atención de la pobreza e indicó que reestructuraría ese sector.

En el caso de Jhon Vega, del Partido de los Trabajadores, los ODS serían más bien “puntos de referencia que para su cumplimiento requieren una total transformación de la estructura productiva del país.”

Vega opinó al respecto de las políticas empleadas hasta el momento en materia de ODS al asegurar que “son políticas incapaces de garantizar la realización de los objetivos planteados. Se crea una maraña burocrática que no garantiza el cumplimiento de los derechos de la población.”

Antonio Álvarez Desanti, del Partido Liberación Nacional (PLN), expresó: “Los ODS van a ocupar un lugar central en mi futuro mandato. Ofrecen una oportunidad para abordar problemas estructurales que enfrenta el país de una forma multisectorial, fortalecer alianzas público-privadas y emprender una planificación a largo plazo bajo un compromiso del Estado.”

Álvarez indicó que sí respetaría la gobernanza actual de los ODS, pero “si fuera necesario, se podría considerar revisar la composición o incorporar a otros actores relevantes”, destacó.

Carlos Alvarado, del Partido Acción Ciudadana (PAC), aseguró: “Desde la construcción del plan de gobierno, los ODS han tenido un papel importante como metas orientadoras. Durante mi Administración, se dará prioridad a esas metas tomando en cuenta que esta agenda de desarrollo es totalmente congruente con nuestros principios y aspiraciones”.

Alvarado sí respetaría la gobernanza, al asegurar que este modelo actual ha permitido logros concretos, por ejemplo, la puesta en marcha de la Estrategia Nacional de Reducción de la Pobreza Puente al Desarrollo.

De Costa Rica
para el mundo

FIFCO 7 2020

COMPROMISOS

Somos una empresa que busca crear valor económico, social y ambiental para así:
Compartir con el mundo una mejor forma de vivir.

Para el 2020 nuestra meta es hacer realidad 7 grandes compromisos con la sociedad:

Hace un año le confirmamos al mundo ser una empresa que se compromete a apoyar el cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

La **Estrategia de Triple Utilidad** que nos guía desde el 2008, ha resultado en una serie de iniciativas sociales, ambientales y económicas que contribuyen de manera positiva a nuestros **7 Compromisos** y a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, con el fin de abordar los impactos causados por nuestra operación.

CONOZCA MÁS SOBRE NUESTRAS INICIATIVAS
Y COMPROMISOS EN
WWW.FIFCO.COM



1 Completar **1 millón** de horas de voluntariado



2 Ser reconocidos como **una de las mejores empresas para trabajar**



3 Ser el referente del **Consumo Inteligente** de bebidas y alimentos



4 **Erradicar la pobreza** a lo interno de nuestra compañía



5 Ser una empresa **agua, residuos y carbono positivo** a través de nuestras marcas



6 Lograr **100% de reciclaje** de nuestros envases



7 **Liderar con marcas** que hacen del mundo un mejor lugar para vivir

FIFCO

